



**NOS VIES
ENSEMBLE**

Parlons-en !

Atelier territorial de La Rochelle

Lundi 2 mai 2022 | Compte-rendu



Familles :

- Jean-Louis GIROUD
- Caroline LONGNY
- Gérard LHERITEAU
- Anne-Marie OLARGUES (admin)

Professionnels :

- Jérémie BOIDIN
- Axel HIRIGOYEN
- Alix MEYER (DG)

Renforcer les échanges, l'accessibilité et le partage des informations ?

- Transmission et suivi des situations**
- Echanges entre les équipes et les familles**
- Mutualisation des ressources
- Partage des bonnes pratiques
- Accès à l'information/orientation**

Légende : en orange dans ce doc, figurent les pistes de réflexion pour le 2d atelier territorial (Rochefort, le 5 mai)

Indicateur retenu



Taux de suivi humain des transitions

Pourcentage de rencontres physiques organisées entre la personne, sa famille et les équipes de l'établissement de « provenance » et de la nouvelle « structure d'accompagnement » au moment de l'admission et 3/6 mois après (y-compris hors Unapei 17, en plus de la transmission des dossiers papiers et/ou numérique).

Méthode de production :

- *Chaque chef d'établissement transmet annuellement le nombre et le pourcentage de personnes pour lesquelles on a formalisé un entretien physique avec équipe antérieure à l'admission et 3 à 6 mois après l'arrivée*
- *NB : procédure précise attendue pour ces entretiens restant à formaliser.*

Autres pistes d'indicateurs

- Suivi de la formalisation des temps d'échange (personnes/familles/pros) et de la traçabilité de leurs conclusions.
- Evaluation du délai d'accusé-réception de la transmission d'une information (max 24h).

Propositions d'actions

- Point annuel sur l'évolution du chemin parcouru vers l'atteinte de l'objectif de vie prioritaire (à rajouter au projet personnalisé / exemple : création d'une fiche parcours).
- Création de dossiers informatisés accessibles aux professionnels, mais aussi aux familles.

Fluidifier l'accès aux dispositifs proposés à chaque étape de la vie des personnes ?

- Sortie d'IME**
- Accès au logement adapté
- Accès à la retraite en sortie d'ESAT
- Placement en EPHAD

Indicateur(s) retenu(s)



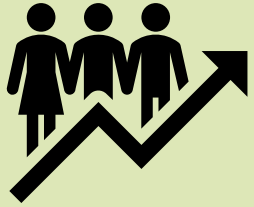
Degré de généralisation de l'entretien de préparation à la transition

Pourcentage de personnes accompagnées en IME qui, à l'âge de 18 ans, ont déjà bénéficié un premier entretien de préparation à la sortie d'IME avec la famille (dont projection sur les stages à réaliser et identification d'un professionnel-ressource en charge du suivi de la transition).

Méthode de production :

- *Remontée des informations chiffrées par les chefs d'établissement sur la base d'une grille d'entretien restant à formaliser.*

Indicateur(s) retenu(s)



Nombre de « sans solution » en sortie d'IME

Suivi et partage régulier du nombre de personnes restant « sans solution » à la sortie d'un IME.

Méthode de production :

- *Consolidation et partage annuels des données existantes par le siège.*
- ***NB** : la transmission de ce chiffre pourra s'accompagner d'une analyse plus fine et d'un partage des « solutions alternatives » mises en œuvre pour répondre à l'absence de solution « officielle ».*

Autres pistes d'indicateurs

- Durée/fréquence de stages ou de périodes d'essai dans un futur établissement (pour faciliter les transitions) > Proportion de personnes accompagnées qui, à 20 ans, ont effectivement pu bénéficier de deux stages ayant fait l'objet de rapports circonstanciés.
- Existence ou non d'un temps d'accompagnement dans le nouvel établissement d'accueil par un professionnel-ressource de l'IME en charge du suivi : combien de personnes ont effectivement bénéficié de l'appui d'un professionnel-ressource au moment de la transition vers une nouvelle structure en sortie d'IME ?

NB : ces deux dimensions ont été intégrées dans le premier indicateur (généralisation de l'entretien de préparation à la sortie d'IME), mais les participants auraient souhaité en faire l'objet d'indicateurs spécifiques (impossibilité de départager les indicateurs proposés par vote à main levée).

Ouvrir les établissements vers les « droits et plaisirs » individuels du monde ordinaire ?

- Habitat**
- Scolarité**
- Loisirs**
- Santé**
- Vie affective/amoureuse

Indicateur retenu



Taux d'accompagnement effectif vers l'habitat en autonomie

Suivi et partage régulier du nombre de personnes en ayant exprimé le souhait qui ont effectivement pu être accompagnées vers l'habitat en autonomie (milieu ordinaire).

Méthode de production :

- *Consolidation et transmission annuelle par le siège des données existantes dans les rapports d'activités (SAVS).*

Autres pistes d'indicateurs

- Enquête satisfaction/insatisfaction sur les projets de vie des personnes (dont logement, mais également vie sociale au sens large).
- Question posée à l'occasion d'entretiens avec les familles/personnes : combien de types d'habitat vous a-t-on proposé ?
- Suivi du nombre de personnes ayant exprimé le souhait de vivre en habitat inclusif ?

Propositions d'actions

- Création d'une « offre d'habitat d'application » (appartements d'apprentissage/test de la vie en autonomie).

Etat d'esprit des participants en fin d'atelier

Curiosité
Connaissance
Optimisme

Fédérer

Bienveillance

Motivation
Constructif
Attentive
Interrogatif

Vigilance

Précisions :

- *Vigilance* (risque de lourdeurs administratives supplémentaires).
- *Optimisme* (éléments importants pour objectiver nos besoins > à présenter comme un levier).
- *Interrogatif* (l'orga reste pyramidale – manque de personnel pour accueillir comme il le faudrait).
- *Construction* (pour accentuer la dynamique de parcours).