

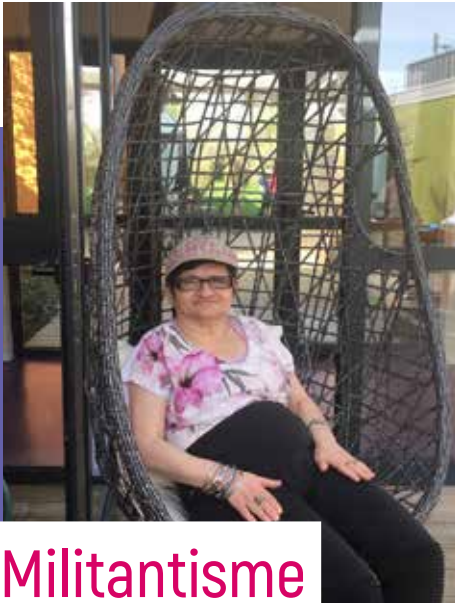


Engagement



Solidarité

#PasSiDouceFrance



Militantisme

62^e Assemblée générale Unapei 17- Exercice 2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS RAPPORT D'ORIENTATION

60 ans « L'essentiel »



Autodétermination



Valeurs



Citoyenneté



Unapei

CHARENTE MARITIME - 17

www.unapei17.org



UNE PERSONNE, UN HANDICAP,
UNE VIE, UN DÉFI,
ŒUVRONS ENSEMBLE !

Sommaire

Le mot de la Présidente.....03	LES ÉTABLISSEMENTS & SERVICES
Le mot du Directeur général05	Les établissements et services20
Le Conseil d'Administration06	Le siège et le SPOT22
Faits marquants 2022-202309	Les services techniques.....23
L'Unapei 17 en chiffres11	Direction de parcours - Unapei 1724
Les commissions.....12	Pour les plus jeunes25
La restauration14	S'accomplir par le travail34
La campagne Ivoire et l'Opération Brioches.....14	Des solutions d'accueil et d'accompagnement ouvertes sur la société39
La communication15	Des solutions complètes d'accueil46
Quelques représentations16	Rapport d'orientation54
Pourquoi adhérer ?18	Glossaire58



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers parents, chers amis, chers adhérents,
Mesdames, Messieurs les administrateurs,
Mesdames, Messieurs les directeurs,
Mesdames, Messieurs les professionnels, accueillants familiaux
et représentants du personnel.

Depuis septembre 2021, l'Unapei 17 s'attache à mettre en place la transformation de notre offre, demandée par les politiques publiques, afin qu'elle se traduise, sur le terrain, par l'élaboration d'un Parcours de vie et un accompagnement permettant que chaque personne handicapée soit actrice de sa propre vie et soit considérée comme citoyenne à part entière. Il me paraît utile de mentionner ici quelques points essentiels de notre action.

Nos jeunes Ambassadeurs nous poussent à évoluer dans ce sens. Ils sont de beaux exemples de cette auto-détermination et de cette autoreprésentation. Ils donnent le ton de ce que sera le secteur du médico-social dans les années à venir. Il nous revient de les aider et de les encourager en étant innovants.

Nos travailleurs d'ESAT sont devenus nos Ambassadeurs auprès du milieu du travail. Des portes s'ouvrent là aussi sur le milieu ordinaire. Notre rôle est de les accompagner.

Concernant notre projet « Une Vie après le travail », les travailleurs de nos ESAT ont acquis des droits à une retraite, que, comme tout un chacun, ils ont bien méritée. Dans ce domaine, nos professionnels se forment, de façon à leur apporter un soutien efficace dans la préparation de cette étape de leur vie.

Nous n'oublions pas les plus fragiles, résidant dans nos foyers de Vie, notre Foyer d'accueil Médicalisé et les structures d'accueil de jour. Nous leur proposons des outils afin qu'ils deviennent, eux aussi, le plus possible, acteurs de leur propre vie.

Les Commissions « Accessibilité » et « Vie affective, intime, sexuelle et parentalité » sont des lieux d'échanges et de travail qui élaborent des outils au service des personnes handicapées et des professionnels.

S'il est vrai que le secteur médico-social en général est affecté par une crise de l'engagement qui vient déstabiliser notre modèle associatif, je veux pourtant remercier ici les professionnels qui s'engagent. Monsieur MEYER le premier, ainsi que ses équipes éducatives, administratives et techniques, tous ont un rôle important à tenir, une responsabilité individuelle et collective afin que les personnes en situation de handicap que nous accompagnons trouvent bien-être et sérénité dans nos structures et services.

Je souhaite également remercier le CA qui m'a élue en juin 2022 comme Présidente. L'année fut intense et instructive et nous avons beaucoup travaillé ensemble pour mener à bien les objectifs de l'Unapei17.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport d'activités 2022 qui vous précisera l'ampleur du travail accompli.

Fabienne BARRAU,
Présidente de l'Unapei 17



« L'ambition de faire le bien est la seule qui compte. »
Baden Powell



LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs les administrateurs,
Mesdames et Messieurs les directeurs,
Mesdames et messieurs les professionnels,
Mesdames et Messieurs,

Nous pensions en être sortis, mais l'année 2022 a encore connu des scories de la crise Covid avec des contaminations qui ont impacté le fonctionnement des établissements jusqu'à la fin du mois de février.

En termes de Ressources humaines, ce sont surtout les départs de personnel qui ont marqué cette année et qui ont été identifiés sous l'expression « crise des vocations ».

Cette « crise des vocations », d'après crise sanitaire, a eu pour effet principal, au sein de l'Unapei 17 et des autres associations du secteur médico-social, de nous confronter à des difficultés à recruter.

C'est d'ailleurs une des raisons pour laquelle le résultat comptable de l'année 2022 est déficitaire. Le recours à l'intérim a littéralement explosé durant ces deux dernières années, et sans être forcément corrélé au taux d'absentéisme.

Pour y faire face et pour anticiper ce type de difficultés, un travail a été engagé dès 2022 sur la constitution d'un Service de remplacement interne qui comprendra un pool de remplaçants, salariés de l'Unapei 17.

C'est un des projets « support » qui nous tient à coeur puisqu'il garantira l'effectivité des remplacements de personnels, mais aussi en garantira la qualité puisqu'il nous permettra de ne plus nous en remettre majoritairement à l'intérim pour assurer nos remplacements.

Aussi, pour ce qui concerne les projets « support », l'année 2022 a vu le déploiement du logiciel BlueKanGo qui ouvre une possibilité plus aisée aux professionnels de déclarer des événements indésirables et aux personnes accompagnées et à leurs familles d'effectuer des réclamations.

Nous pouvons ainsi, à la fois traiter ces problèmes, mais aussi les anticiper, dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue de la Qualité.

Un autre projet « support » qui a été effectif en 2022, c'est le déploiement du logiciel Monday, un logiciel de gestion de projets qui nous aide dans l'organisation de notre travail et notamment dans la projection de celui-ci, au regard des échéances auxquelles nous sommes soumis.

Grâce à cet outil, les Directeurs de Parcours et moi-même présentons tous les lundis, en fin de journée, l'ensemble des projets dans lesquels l'association est engagée, directement ou indirectement, à destination des personnes accompagnées, puisque tous les lundis nous nous déplaçons dans un établissement ou un service pour rencontrer les professionnels qui y travaillent et ainsi les informer de l'existence de ces projets.

Deux d'entre eux nous ont beaucoup mobilisés cette année-là. Le premier portant sur un SAMSAH pour personnes avec TSA et un second portant, celui-ci, sur la création d'une équipe mobile à destination des professionnels accompagnant des enfants porteurs de handicap et relevant de la Protection de l'Enfance.

Nous n'avons pas remporté ces deux appels à projet, néanmoins, il me semble important de les mentionner pour saluer le travail qui a été fait, dans un temps contraint, pour y répondre de manière qualitative.

Concernant les projets « métier », nous pouvons souligner l'ouverture de l'extension de l'IME à Tonny-Charente et l'ouverture également du SESSAD de Surgères, mais aussi le passage de l'ensemble de nos ESAT sous la marque ESAT Co. Les Directeurs de Parcours présenteront plus en détails, dans ce présent rapport d'activités, l'ensemble des actions qu'ils ont menées sur leurs périmètres respectifs.

Enfin, un des changements qui a été majeur pour moi, c'est celui qui s'est opéré à la Présidence de l'Unapei 17. En effet, Madame BARRAU a succédé à Madame AHEHEHINNOU, il y a de cela un an, et je peux m'avancer aujourd'hui à dire que l'essai est transformé et que notre collaboration est de qualité, authentique et saine.

C'est précieux pour moi.

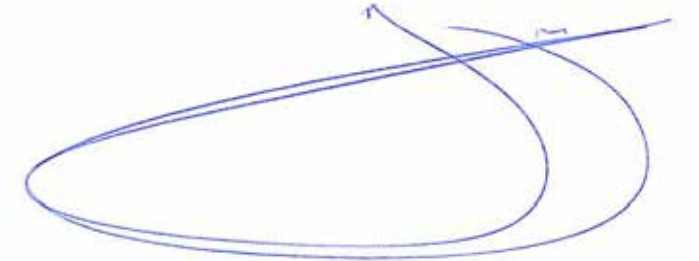
En une année, nous avons surmonté des difficultés et même mené des combats ensemble qui affermissent ma confiance dans ce duo crucial Présidente/Directeur général.

Un des combats que nous continuons notamment à mener de concert est celui du « Ségur pour Tous » puisqu'à ce jour, beaucoup trop de professionnels de notre secteur ne se sont pas vus revalorisés, consécutivement à la période singulière que nous avons traversée.

Le Collectif #SégurpourTous, initié en Nouvelle Aquitaine et rassemblant aujourd'hui plus de 200 associations au niveau national, manifestera à nouveau le 28 juin prochain pour ne rien céder sur cette exigence de reconnaissance.

Parce que sans reconnaissance des professionnels du secteur gageant de leur valeur, c'est le secteur qui risque de perdre la sienne.

Alix Meyer
Directeur général de l'Unapei 17



1. Le Conseil d'Administration dispose de documents associatifs débattus et validés qui fixent les compétences et responsabilités des différents acteurs de l'Unapei 17 (statuts, projet associatif, règlement intérieur...) et constituent sa référence commune permanente.

Les **statuts** et le **règlement intérieur** fixent les pouvoirs et responsabilités :

- du Conseil d'Administration
- du directeur général et des directeurs d'établissements ou services

Les missions des cadres de direction sont formalisées (délégations, fiches de poste...). Les délégations des différents acteurs, bénévoles et professionnels, sont contrôlées. Les projets d'établissements et de services sont en adéquation avec le projet associatif.

2. L'administrateur a pour mission, outre ses fonctions décisionnaires, de porter haut et fort le **projet associatif** et les **valeurs** de l'association ; il le fait de manière loyale et active. Il se doit d'avoir des propos qui soient en cohérence avec le projet associatif. Il est **solidaire de toutes les décisions** prises en CA, au bureau et à l'Assemblée Générale. Il veille à ce que l'accompagnement des personnes handicapées se fasse dans le respect des valeurs de l'association. Il œuvre pour l'intérêt général et pas seulement pour celui de son parent.

3. L'administrateur n'a pas de légitimité à s'immiscer dans la vie des établissements, à jouer les intermédiaires entre les salariés et leur encadrement hiérarchique. Il n'a pas de pouvoir hiérarchique sur les professionnels. Il ne peut pas être administrateur référent dans le Conseil de la Vie Sociale de l'établissement qui accueille son parent. Les bonnes relations bénévoles/salariés doivent être empreintes d'une nécessaire et juste distance indispensable à la bonne articulation des différentes instances.

4. L'administrateur soigne la qualité de son relationnel : respect des compétences et responsabilités différentes et complémentaires des divers acteurs, des prérogatives de chacun, bienveillance, lucidité et discernement, prévention contre les jugements hâtifs et manipulations possibles. Il crée des liens de confiance au sein du CA et avec les familles, les personnes handicapées et les professionnels.

5. L'administrateur fait partie d'une équipe qui conjugue des savoir-faire, des talents divers ; une équipe où chacun prend sa part de responsabilité, a sa place et respecte l'autre. Il sait partager les diverses activités, confier des responsabilités, être attentif aux idées émises, laisser de l'espace aux initiatives, accepter que les choses puissent se faire parfois autrement, susciter des contributions adaptées aux besoins.

6. L'administrateur est à l'écoute des besoins, questionnements et demandes des parents et les partage au sein des instances prévues à cet effet.

7. **Vecteur de communication**, l'administrateur, est un **porte-parole** à l'égard des familles et des partenaires privés et publics (dans la limite des mandats confiés).

L'administrateur a un devoir de confidentialité, de réserve et de discrétion sur les informations, débats et décisions.

8. L'administrateur s'investit dans l'une ou l'autre des **commissions associatives** ; elles sont un des lieux majeurs d'engagement dans l'Unapei 17 : leurs rôle et périmètre sont fixés par le Conseil d'Administration. Elles ne disposent pas d'un pouvoir de décision mais sont forces de proposition. Elles élaborent des plans d'action et les mettent en œuvre.

L'administrateur responsable veille à ce que la commission demeure ouverte et conserve en permanence sa capacité à accueillir de nouveaux bénévoles. Il tient le Conseil d'Administration régulièrement informé de l'avancée des actions de la commission.

9. **L'administrateur se forme et s'informe** pour toujours mieux participer et prendre les décisions de la manière la plus éclairée possible. Il est dans la recherche permanente de solutions positives. Il se tient au courant des **évolutions de la législation** et des solutions mises en œuvre au sein d'autres associations pour **améliorer le quotidien des personnes handicapées et des familles**.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Structure à but non lucratif de parents solidaires et d'amis actifs, l'Unapei 17 agit au quotidien pour que les personnes en situation de handicap intellectuel, quel que soit leur degré de handicap, leur âge ou leur capacité d'intégration, puissent prendre une place à part entière dans un environnement qui est encore trop souvent inadapté.

Parents ou amis, femmes et hommes d'origines, de cultures, de croyances et d'opinions diverses, nous sommes unis par notre engagement envers le handicap intellectuel (déficience intellectuelle et autres troubles du neurodéveloppement), dans le respect mutuel et le partage des valeurs de notre association.

En rejoignant notre association animée par des bénévoles, parents ou amis de personnes handicapées, à son rythme et avec ses compétences, l'administrateur apporte sa pierre à la défense des droits et des intérêts des personnes handicapées et de leurs familles.

➤ Les valeurs défendues par les administrateurs de l'Unapei 17

- Engagement
- Solidarité
- Bienveillance
- Empathie
- Respect
- Tolérance
- Optimisme
- Confiance
- Confidentialité
- Exemplarité

➤ Depuis 1961, notre association s'engage à :

- Reconnaître, respecter et faire respecter les droits de toute personne handicapée mentale
- Faciliter l'intégration de la personne handicapée mentale
- Procurer aux enfants et adultes en situation de handicap intellectuels les meilleures conditions d'accueil de proximité tout au long de leur vie
- Accompagner et soutenir les familles des personnes handicapées mentales
- Concevoir et mettre en œuvre une politique de gestion reposant sur la rigueur, l'efficacité et la transparence

Le Conseil d'Administration est l'instance dirigeante de l'association. C'est un lieu de réflexion, de propositions et de décisions. Les membres du Conseil d'Administration reçoivent une délégation de l'Assemblée Générale pour gérer les affaires courantes et veiller au bon fonctionnement de l'association. Le Conseil d'Administration rend compte de son mandat lors de l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration travaille dans la transparence. Il a le souci permanent d'évaluer et prévenir les risques.

Le Conseil d'Administration peut déléguer tout ou partie de ses attributions au Bureau ou à un membre de l'association. Il met en place des commissions permanentes ou ponctuelles. Le règlement de fonctionnement en définit la liste et les objectifs.

Le directeur général et d'autres responsables peuvent participer à titre consultatif aux délibérations du Conseil d'Administration.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Nous militons pour faire connaître la spécificité du handicap intellectuel et promouvoir l'ouverture des personnes en situation de handicap intellectuel vers la société. Notre association existe par l'engagement de parents, de familles, d'amis.



Fabienne BARRAU
Présidente

maman de Pétronille (FOH Surgères)



Françoise HENRI
Vice-présidente

maman de Sophie (CDAIR St-Martin-de-Ré)



Anne-Marie OLARGUES
Trésorière

maman d'Olivier (FAM de Bouhet)



Catherine DAVIET
Secrétaire

maman d'Emma (FOH Surgères)



Odile PARMENTIER
Secrétaire adjointe

maman d'Elise (Plateforme 16-25 ans))



« Le militantisme et l'engagement
sont des piliers de notre association. »



Céline SOBEZACK

maman de Louise (IMP Port-Neuf)



Marie GOSSEAUME

maman d'Aristide (IME La Rochelle)



Pierre-Marie BARRAU

papa de Pétronille (FOH Surgères)



« Ensemble, familles/aidants, professionnels et bénévoles, avec les acteurs de la cité, nous voulons contribuer à construire une société accueillante, accompagnante, inclusive et citoyenne. »

FAITS MARQUANTS 2022-2023

Ressources Humaines (mouvements des cadres)

- Départ à la retraite de Jean-Jacques BONNET, Chef de service de l'ESAT de Bords/Saintes
- Recrutement d'Alain LOUDA, Chef de service de l'ESAT de Bords/Saintes
- Recrutement de Céline RAIBAUD, Cheffe de service de l'ESAT du Marouillet et Rochefort
- Recrutement de Frédéric PROST, Directeur Administratif et Financier
- Nomination de Sylvain THIRY, Directeur des ressources humaines
- Recrutement de Charline ATTIA, Cheffe de service du FAM de Bouhet (CDD)
- Recrutement de Thierry REPUSARD, Chef de service FOH de Surgères

Établissements et services

- Cessation d'une parcelle de terrain à la mairie de Lagord pour 1€ symbolique en vue de l'implantation d'une piste cyclable devant la maison Château Brain
- Actualisation du règlement intérieur général des CVS conformément au nouveau décret du 25 avril 2022 applicable au 1er janvier 2023
- Décision du Conseil d'Administration de mener un audit sur 6 mois au FOH/FAM de Bouhet en raison des dysfonctionnements constatés
- Réponse à un appel à projet en partenariat avec les associations TREMA et APF en vue de la création d'une Equipe Mobile d'aide à l'accompagnement et à la coordination des partenaires, dans le cadre

7 juin 2022 : Election du bureau

• Présidente
Fabienne BARRAU

• Secrétaire
Catherine DAVIET

• Trésorière
Anne Marie OLARGUES

• Vice Présidente
Françoise HENRI

• Secrétaire adjointe
Odile PARMENTIER

Tiers sortant : Administrateurs dont le mandat arrive au terme des 3 ans de leur mandat

• Fabienne BARRAU

• Françoise HENRI



« La force de l'Unapei 17 est le fruit de l'addition de ce que chaque parent, ami, professionnel apporte. »

de la prise en charge de l'impact des handicaps et des traumatismes liés à la maltraitance dans les accompagnements des jeunes à destination des mineurs relevant du service de l'Aide Sociale à l'Enfance.

- Etude d'un pôle de remplacement pour limiter le recours à l'intérim et fidéliser les professionnels sur les sites
- Ouverture d'une antenne de l'IME sur le Pays Rochefortais dans les locaux du Centre Social de Tonnay-Charente
- Projet de création de 14 places de FOH sur le site de Surgères présenté au Conseil Départemental
- Poursuite de la réflexion de réunir les 2 Foyers d'Hébergement de Romsay (La Rochelle) et Yves
- Fin des travaux au FOH du Bonnodeau à Lagord et intégration des résidents dans leurs nouvelles chambres et fusion avec le Saaj de St Ouen en mai 2023

Action associative

- Poursuite du Projet des Ambassadeurs renommé par les jeunes du SESSAD « Ensemble, tout est possible ». Il s'agit de rechercher la participation effective des personnes concernées et de leur proche-aidant à la gouvernance des structures d'accompagnement. Cette action, à laquelle des administrateurs et des parents ont été associés, a débuté en février 2022 pour 2 ans.
- Actualisation des Statuts et du Règlement Intérieur de l'Association en fonction de la nouvelle organisation en territoires à présenter en Assemblée générale Extraordinaire
- Obtention du label « Don en Confiance »
- Organisation d'un conseil d'Administration de l'Unapei Nouvelle Aquitaine à la Rochelle
- Participation au Congrès de l'Unapei de Nantes en organisant un circuit de visite passant par l'ESAT du Marouillet avec spectacle équestre et déjeuner servi par les jeunes de la SIPFP de St Ouen d'Aunis.
- Participation aux actions tendant à obtenir le « Ségur pour tous » pour l'ensemble des professionnels des structures

L'UNAPEI 17 EN CHIFFRES

Plus de **60 ANS**
d'expérience

8
administrateurs



23 millions d'€
de budget
de fonctionnement

19
établissements
et services
répartis sur 13 communes



Date de création
1961

445
salariés



728 places
d'accueil
88 accueillants
familliaux



204
adhérents
(au 31/12/2022)



200
travailleurs d'ESAT



LES COMMISSIONS

COMMISSION FINANCES

Dans le domaine des finances, notons la prise de fonction de Monsieur Frédéric PROST sur le poste de Directeur Administratif et Financier en remplacement de Madame Aurélie BOURSIQUOT.

La commission finance s'est attachée à présenter au conseil d'administration un arbitrage optimisé des placements compte-tenu d'une meilleure rémunération offerte par les organismes financiers.

Par ailleurs, elle a constaté une explosion des budgets concernant la masse salariale, résultat d'une mauvaise gestion des remplacements notamment au niveau des foyers occupationnels et d'hébergement.

Des mesures correctrices ont aussitôt été appliquées par la direction générale incitant les directions à une meilleure maîtrise des budgets des établissements pour revenir à un équilibre financier attendu par nos financeurs.

COMMISSION ACCESSIBILITÉ

Cette commission met en avant et coordonne les activités relatives à l'accessibilité aujourd'hui dispersées dans les établissements et services.

1 - L'ORGANISATION DE LA COMMISSION ACCESSIBILITE

a. Le statut

C'est une commission permanente

b. La composition de la commission

Elle se compose de parents, personnes accompagnées, professionnels, et d'administrateurs.

La Présidente de l'Unapei17 est le pilote stratégique. Son rôle est d'impulser la mise en place de cette commission.

La qualicienne de l'Unapei est le pilote opérationnel. Son rôle est d'organiser les réunions et suivre la mise en place des travaux.

La qualicienne peut effectuer des recherches et collecte les éléments utiles à la bonne réalisation de ses travaux.

c. Le fonctionnement de la commission

Il est prévu 3 réunions par an à minima : En février/ En juin/ En décembre

La réunion de décembre se fera le jour de la journée du handicap.

2 - ROLE DE LA COMMISSION

Son rôle est de :

- Faire un état des lieux de l'accessibilité des locaux et des projets en cours
- Déployer le pictogramme S3A en interne
- Déployer le S3A sur le territoire (via le protocole Unapei)

- Organiser des interventions dans le cadre de la semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEHPH), Duoday, semaine accessibilité.....
- Analyser les demandes de transcription de document en FALC d'entreprise, collectivité, association et de proposer une prestation de service
- Intervenir dans les commissions communales d'accessibilité des communautés de communes ou d'agglomérations

Les travaux réalisés :

- Travail sur une signalétique homogène sur l'ensemble des sites de l'Unapei17 en créant une base de données
- Déploiement du S3A sur le territoire

COMMISSION VIE AFFECTIVE INTIME ET SEXUELLE

La Commission Vie Affective Intime et Sexuelle est l'observatoire des pratiques de la vie affective et intime de la personne en situation de handicap accompagnée par l'Unapei 17.

a. Le statut

La commission Vie affective intime et sexuelle est une commission permanente.

b. La composition de la commission

Elle est composée de professionnels et d'administrateurs. La Directrice de Parcours est la pilote opérationnelle. Son rôle est d'organiser les réunions et de préparer les documents soumis à la commission.

c. Le fonctionnement de la commission

Réactivée depuis octobre 2021, elle se réunit au minimum 3 fois par an.

d. Travaux en cours

Création du centre ressource régional avec l'APF Gironde qui a remporté l'appel à projet.

Le recensement des outils existants sur les Établissements et Services de l'Unapei 17.

Établir une charte d'intervention des ateliers/activités en lien avec la thématique vie affective, intime, parentalité et sexualité.

Se doter d'outils pour apprendre à détecter le Cyber-Harcèlement.

Madame Françoise BORDET, Monitrice Educatrice – Formation Cœur au Corps niveau 3 et diplômée du FES.

Les formations Vie Affective Intime Sexuelle et Parentalité auprès des personnels Unapei 17, ont débuté. Elles se déroulent sur 2 à 3 jours.

Des parents ont été invités pour témoigner du parcours de leurs enfants devenus aujourd'hui des adultes.

Vous êtes intéressé pour participer à une commission ?

N'hésitez pas à nous communiquer votre demande et vos coordonnées en envoyant un mail à siege.social@unapei.org ou par téléphone au **05 46 27 13 60**.

LA RESTAURATION



Les dernières réunions de la Commission restauration permettent de constater une amélioration de la prestation tant en qualité qu'en quantité. Les résidents qui y assistent comme les professionnels sont entendus et la proposition des menus est rectifiée en conséquence.

Ce moment d'échanges permet à Monsieur FORGERIT, Directeur de Parcours chargé de la restauration, de répondre aux difficultés matérielles que peuvent rencontrer les cuisines satellites (froid, mise en température, transport)

Monsieur Gaël RAYER a été nommé responsable de la cuisine centrale de St Ouen d'Aunis après avoir œuvré dans la cuisine du FOH de Surgères où il était grandement apprécié pendant 5 ans. Il est évident que la communication entre les établissements et la cuisine centrale est fluide.

Des ajustements sont encore à réaliser notamment pour les repas spécifiques comme les régimes ou les mixés.

Des problèmes ponctuels d'approvisionnement entraînent des chamboulements dans les menus ce qui provoquent regret et frustration chez les résidents. Ce dysfonctionnement devrait pouvoir de résoudre avec une meilleure communication.

Il faut rappeler que la responsabilité de notre prestataire Ansamble s'arrête au moment de la livraison qui doit être vérifiée par le personnel de cuisine. Ce dernier se charge ensuite de la mise en température et de la présentation. La société Ansamble met en œuvre la formation des personnels de cuisine pour l'utilisation du matériel mis à leur disposition.

Par ailleurs, les professionnels des établissements disposent d'un logiciel « BlueKango » dont un onglet spécifique restauration permet de notifier directement aux directeurs et à la cuisine centrale tout dysfonctionnement constaté.



« Souvent, les hommes se haïssent les uns les autres parce qu'ils ont peur les uns des autres ; ils ont peur parce qu'ils ne se connaissent pas. » Martin Luther King

LA CAMPAGNE IVOIRE

Comme chaque année les catalogues sont mis sous plis par les personnes accueillies sur le site du Bonnodeau et distribués aux familles via les Établissements et Services. La nouveauté est le choix du lieu de livraison.

Les bénéficiaires sont de 1531€ et ont permis de financer des séjours, matériels de cuisine...

La Commission Vie Associative remercie toutes les personnes qui ont passé des commandes.

L'OPÉRATION BRIOCHES

Chaque année l'opération brioches représente une semaine de mobilité. Elle se déroule au mois d'octobre en accord avec le calendrier national réservé aux manifestations d'appel à la générosité du public. Cette opération est sous forme de bénévolat.

L'année 2022 a été marquée par le manque de matières premières, comme le beurre. Cela a eu pour conséquence l'annulation des ventes au magasin Leclerc de Surgères et un nombre de brioches réduit à l'hyper U de Beaulieu.

Le 14 octobre 2022, les administrateurs de la commission Vie Associative étaient présents, avec la participation des parents bénévoles, des travailleurs d'ESAT de Saintes et de Rochefort ainsi que les étudiants du Lycée St EXUPERY - BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client. La journée a été un succès, 537 brioches ont été vendues.

Les commandes des familles et du personnel de l'Unapei 17, des salariés de LEA NATURE et de la RSE entreprises, toutes deux situées à Périgny, ont été nombreuses.

1438 brioches ont été vendues !

Les brioches sont fabriquées par la Briocherie BERTINE située à Bressuire. Après livraison, elles sont distribuées sur les établissements par les personnels du Services Technique.

Un grand merci à tous les acteurs de cette belle opération dont les bénéficiaires sont de 5493 €. Nous avons pu financer des séjours, un voyage, une salle sensorielle, une balançoire, des séances de médiation art, etc...

LA COMMUNICATION

Pilotée par Fabienne BARRAU, présidente, en appui avec Emilie Journée, assistante de communication en alternance, cette commission est ouverte aux professionnels et aux adhérents.

Site Internet

Le site internet est un outil de communication à la fois informatif et explicatif.

Vous pouvez y retrouver les rubriques :

- L'association, son histoire, ses actualités, son projet
- Les droits et démarches
- Vie associative
- Agir et soutenir
- Offres d'emploi
- La carte des établissements & services
- Les missions des établissements & services
- Liens et téléchargements

www.unapei17.org



Vous souhaitez recevoir le PAP Infos ?

Vous pouvez nous envoyer votre demande sur le site internet www.unapei17.org ou par mail à communication@unapei17.org

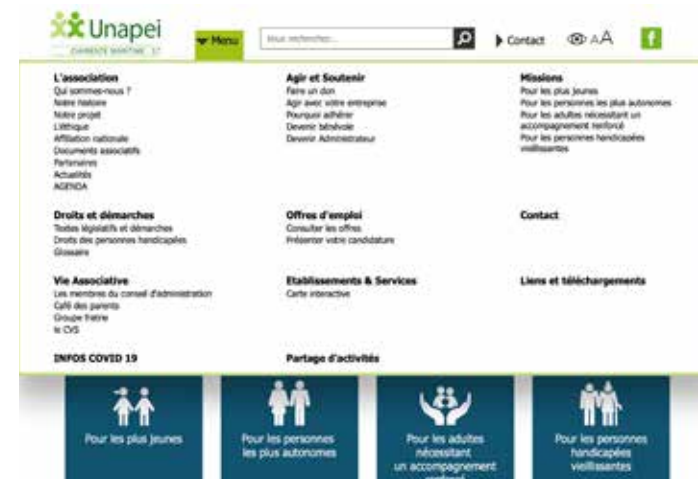
Page Facebook

Permet de partager en réseau des sujets divers et de relayer notamment, les campagnes, les informations de l'Unapei.

Unapei 17



" L'inclusivité est une manière plus intelligente d'exister, car c'est ainsi que toute l'existence fonctionne " Sadhguru



PAP Infos - Newsletter

Le PAP Infos est envoyé tous les mois. Il réunit les actualités et événements des établissements et de l'association en général.

Vous souhaitez envoyer des idées ou des articles pour le PAP Infos ?

Vous pouvez nous envoyer votre article et les fichiers des photos par mail au service communication à communication@unapei17.org



QUELQUES REPRÉSENTATIONS

Maison de Retraite Spécialisée Quatre Vents à Dompierre sur Mer



La Maison de Retraite Spécialisée « Résidence des quatre vents » pour 33 personnes handicapées vieillissantes est implantée sur la commune de DOMPIERRE -SUR- MER dans le quartier de la Grande Fromagère à quelques mètres de l'EHPAD « Rieux-Coudreau ».

Cette structure est gérée par un Groupement de la Coopération Sociale et Médico-sociale (GCSMS) des « quatre Vents », personne morale de droit privé, soumise à l'agrément du Préfet du Département du lieu du Siège Social.

Madame Fabienne Barrau et Madame Catherine Daviet représentent l'Unapei17 à l'Assemblée Générale du GCSMS Quatre Vents, gestionnaire de la Maison de Retraite Spécialisée de Dompierre. Les membres de cette instance se réunissent 3 à 4 fois par an.

La convention constitutive du groupement prévoit une administration tournante tous les 3 ans.

Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'Association TRËMA a repris l'Administration du GCSMS des Quatre Vents et la direction de la MRS.

COLLECTIF HANDICAPS



Fabienne BARRAU représente le CED-H17 aux réunions organisées par le Collectif Handicaps pour les collectifs régionaux et départementaux. Le Collectif Handicaps regroupe 48 associations nationales de personnes en situation de handicap et de leurs familles.

UDAF



L'Unapei17 est représentée à l'UDAF par Françoise HENRI et Catherine DAVIET.

Sous la direction de son directeur général, Jacques BAILLET.

L'Unapei17 est un membre important de cette association dont elle partage les valeurs.

L'UDAF gère des services dont celui concernant la protection des majeurs et notamment des personnes en situation de handicap intellectuel.

Les membres du Conseil d'Administration se réunissent 3 à 4 fois par an.

Catherine DAVIET est membre du Conseil d'Administration représentante de l'Unapei17 depuis décembre 2021.

CED-H 17



Le CED-H17 réunit les associations gestionnaires et représentantes de personnes en situation de handicap et de familles et les établissements relevant du secteur sanitaire public de Charente-Maritime.

En 2021, le CED-H17 s'est constituée en association. Elle est composée de 23 associations et des partenaires publics hospitaliers.

- Co-présidence : Unapei 17 et Autisme 17
- Trésorier : Tremä
- Secrétaire : APF France Handicap

Le collectif participe avec une détermination partagée de travailler ensemble, à l'amélioration des réponses apportées.

L'Unapei 17 est représentée par Fabienne BARRAU, présidente et Alix MEYER, directeur général.

Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH)

La CDAPH prend toutes les décisions concernant les aides et les prestations. L'Unapei17 a participé aux auditions (jeudi matin) et aux réunions plénières (jeudi après-midi) où elle détient un pouvoir décisif par voie de vote. En Charente- Maritime, elle siège en formation plénière deux à trois jeudis par mois.

À QUOI SERT LA CDAPH

(source site handicap.gouv.fr)

La CDAPH évalue le taux d'incapacité de la personne handicapée, attribue la prestation de compensation, reconnaît la qualité de travailleur handicapé et se prononce sur les mesures facilitant l'inclusion scolaire. Elle se fonde sur l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

SA COMPOSITION

(source site handicap.gouv.fr)

La CDAPH est composée de plus d'une vingtaine de personnes issues de différents organismes :

- représentants du département, des services et des établissements publics de l'État ;
- représentants de personnes handicapées et de leurs familles désignés par les associations représentatives et qui constituent un tiers de la totalité des membres ;
- un membre du conseil départemental consultatif des personnes handicapées ;
- organismes de protection sociale ;
- organisations syndicales ;
- associations de parents d'élèves ;
- représentants d'organismes gestionnaires d'établissements de services ;

NOTRE REPRÉSENTATION

L'Unapei 17 est représentée par Fabienne BARRAU, administratrice et Alix MEYER depuis mai 2022.

Depuis la crise sanitaire, les auditions et séances plénières ont eu lieu en format mixte : présentiel et visioconférence.

L'Unapei17 se doit d'y être présente, elle peut avoir une vue d'ensemble, une idée des besoins au niveau départemental, de se prononcer en tant que parent militant et surtout d'être identifiée par cette instance incontournable.

GCSMS Confluence

Le groupement de coopération social et médico-social (GCSMS) est né de la volonté des associations de l'ancienne région Poitou-Charentes de conjuguer leurs énergies et compétences pour faire face aux problématiques gestionnaires dans l'objectif de regrouper et mutualiser les fonctions support au bénéfice de l'accompagnement des personnes accueillies au sein des associations.

Membres fondateurs

Adapei 79, Unapei 86 et Unapei 17

Membres actifs

ADEI, APAJH 86

Les associations ont engagé des travaux communs pour optimiser une partie de leurs services supports :

- formations communes des salariés
- développement des systèmes d'information,
- achats communs
- harmonisation et déploiement d'outils métiers (paie, RH, OGiRYS...)
- démarche qualité...

Les projets politiques et pouvoirs de décision relèvent des prérogatives de chaque association.

Chaque association conserve ses moyens d'actions et de pilotage, administrés par délégation par leurs directions générales respectives.

Administratrice : Fabienne BARRAU



« Lorsque nous écoutons et célébrons ce qui est à la fois commun et différent, nous devenons une organisation plus sage, plus inclusive et plus performante. »
Pat Wadors

Echelon régional de l'Unapei, l'Unapei Nouvelle Aquitaine regroupe aujourd'hui 18 associations de la région membres de l'Unapei.

L'Association Emmanuelle est devenue la deuxième association de Charente-Maritime membre de l'Unapei depuis l'assemblée générale du 4 juin 2021.

Président : Jean-Pierre Durgueil
président ANDAPEI 47,
Vice-présidente : Sonia AHEHEHINNOU
présidente Unapei 17,
Secrétaire : Claudine BARDOU
présidente adjointe Adapei 33,
Trésorier : Alain RENAUD
administrateur Adapei 40.



« Il n'y a pas de société inclusive sans remise en cause des prés carrés. »
Charles Gardou

Sonia AHEHEHINNOU, adhérente de l'Unapei 17, est Vice-Présidente de l'Unapei, chargée de la Petite Enfance, l'Éducation et la Scolarisation.

REPRÉSENTATION & GROUPES DE TRAVAIL

- Campagne #Jaipasecole
- Campagne #UrgenceHandicap
- Campagne Ségur
- Référénts scolarisation-éducation
- Référénts Autisme
- ORIGAMI (Stratégie politique),
- Groupe Plaidoyer & Influence,
- Groupe Communication
- CNCPH (Comité National Consultatif des Personnes Handicapées), Commission Éducation Scolarité
- Comité National de Suivi de l'École Inclusive,
- Affaires européennes & internationales
- Académie des Administrateurs et commission Parcours des administrateurs (Gouvernance)

POURQUOI ADHÉRER ?

Adhérer à notre mouvement parental et associatif est un geste militant qui permet de peser fort sur les politiques publiques, sur les droits et l'avenir des personnes en situation de handicap intellectuel.

Vous nous apportez ainsi votre soutien en nous aidant et en participant à la réalisation de notre Projet Associatif.

Votre adhésion soutient les actions des parents élus bénévoles et les projets qu'ils défendent auprès des pouvoirs publics en faveur de l'accès à la scolarité, au travail, aux soins, l'hébergement et à des accompagnements adaptés.

Nous remercions sincèrement tous les adhérents pour leur fidélité et leur soutien qui permettent de porter avec force nos revendications en faveur des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Votre adhésion est notre force active, elle fait vivre l'association.

Pour soutenir nos actions et adhérer, demandez un bulletin :

- par mail à siege.social@unapei17.org
- par téléphone au 05 46 27 13 60

Plus de renseignements sur www.unapei17.org



« Adhérer,
c'est unir nos forces
et nos talents. »

BIEN FAIRE EN ÉTANT TOUT SIMPLEMENT EXCELLENT

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER

Geoffrey est en situation de handicap. Pour lui travailler, c'est être autonome. Alors Geoffrey fait toujours tout pour être excellent. Et quand on fabrique des céréales, être excellent c'est délicieux.

Découvrez le 1^{er} réseau de prestataires responsables sur unapeientreprises.fr

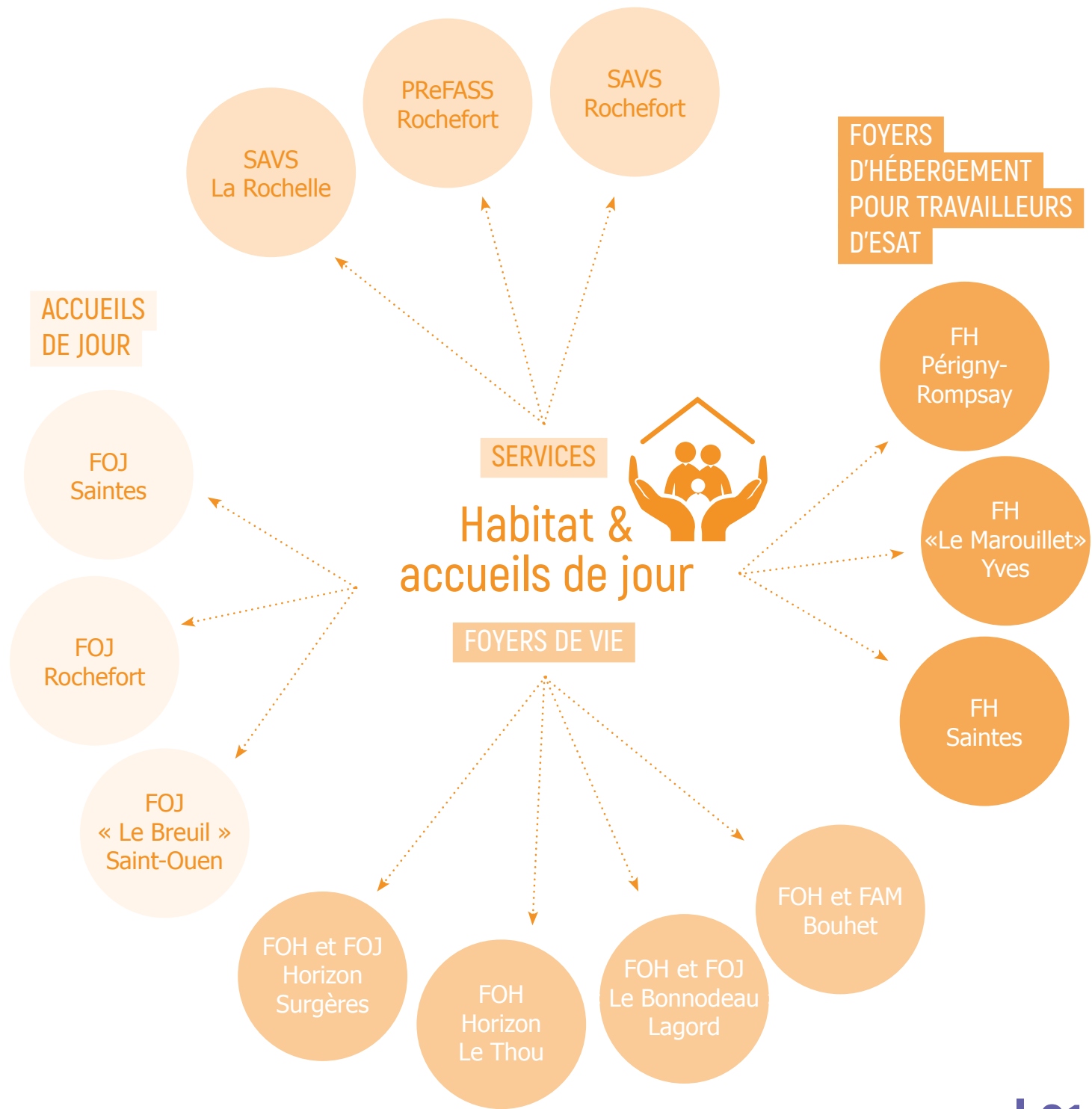
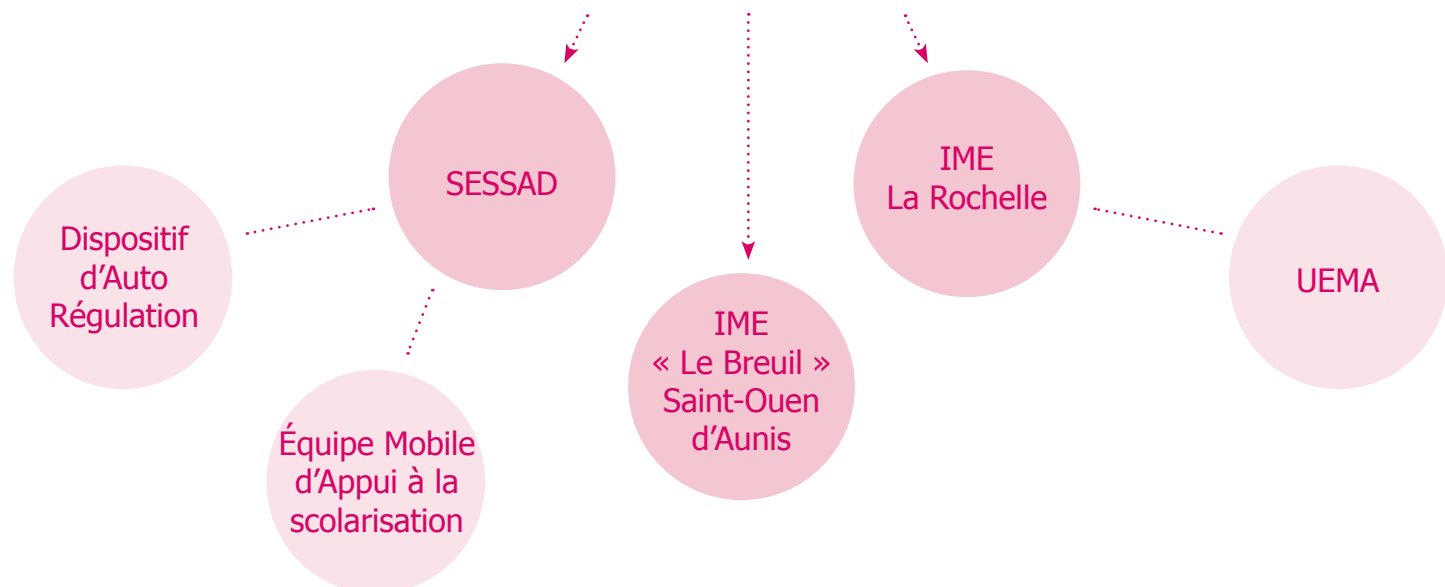
Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Avec le soutien de  agefiph

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



Pour les plus jeunes



Le siège social et le SPOT

Service des Parcours & Organisation des Territoires

ZI les 4 Chevaliers
6 avenue Eric Tabarly
17180 PÉRIGNY
05 46 27 13 60
siege.social@unapei17.org



Nombre de salariés 11
soit 8.81 ETP (agrément)

Siège social

Piloté par le directeur général, le **siège social** est composé d'une Direction Administrative et Financière, d'une Direction des Ressources Humaines et de services fonctionnels (Accueil, Comptabilité, Gestion, Finance, Paie, Ressources Humaines, Qualité, Services techniques, Services d'information et Numérique, Communication). Le siège social est financé par l'Agence Régionale de Santé.

SPOT

Le SPOT accueille les directeurs de Parcours, les directeurs adjointes de Parcours, un espace coworking pour les services.

MISSIONS

- Garantir la cohérence de la politique associative et sa traduction en axes stratégiques puis en objectifs et actions prioritaires pour l'ensemble des Directions.
- Offrir aux établissements & services gérés des expertises et des mutualisations de moyens.
- Assurer les relations avec les institutionnels (Autorités de tarification et de contrôle, Fédérations du secteur).
- Promouvoir et développer un management humain et performant dans l'ensemble des établissements et services.
- Anticiper l'avenir et préparer l'adaptation de notre offre de services aux besoins identifiés.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Piloter l'organisation fondée sur le Parcours de la personne accompagnée sur son territoire de vie.
- Créer un service de remplacement associatif
- Développer des outils « supports » à destination des établissements et services.
- Garantir une démarche d'amélioration continue de la qualité.



« Une société sans inclusion n'est qu'un péril mortel pour l'avenir d'un bon climat social. »
Souleymane Boel, Scénariste

FAITS MARQUANTS

- Sortie de crise sanitaire COVID 19
- Installation du SPOT
- Labellisation Don en confiance

Les services techniques

1 rue de la chapelle
17230 St Ouen d'Aunis
05 46 27 41 88
service.technique@unapei17.org



(De gauche à droite : Antoine, Jérôme, Eric, Franck, Titouan, Maxime, Clément, Jean-Marc)
Absents sur la photo: Thierry, Mathéo, Joshuas, Antoine Rivalland

Le service technique c'est :

- 1 chef de service, Antoine RIVALLAND
- 1 secrétaire apprenti en BTS GPME, Philippe Henry
- 1 coordinateur, Éric FAUCHER
- 1 travailleur d'ESAT, Antoine BOUILHET

- 5 agents techniques, Jérôme LAMOTHE, Franck CHABOT, Thierry RENVERSEAU, Jean-Marc THIBAUD et Maxime LASSERRE
- 4 apprentis techniques, Joshuas BONNIN, Titouan MARTIN, Mathéo ARDHUIN et Clément PATOIZEAU-COCHARD

SIÈGE SOCIAL

L'Unapei 17, c'est 19 établissements et services. Le Service technique intervient sur 40 sites dont 6 établissements recevant du public (ERP). Rattaché au siège, ce service intervient sur tous les établissements et services de l'Unapei 17 pour les travaux, les entretiens, les urgences et la sécurité.

MISSIONS

Assurer la maintenance et la prévention des infrastructures sur l'ensemble de l'Unapei 17 avec différents types d'intervention, électricité, plomberie, peinture, menuiserie, entretien des véhicules et maintenance divers.

Les Chiffres

	2023 (au 1er mai)	2022
Demandes fiches travaux	461	680

A noter que depuis le 1er janvier 2023 le service technique est passé exclusivement sur le système de fiche travaux, afin de pouvoir assurer une meilleure traçabilité via le logiciel Monday.

PROJETS & PERSPECTIVES

Terminés

- Déménagement de l'infirmerie de l'IME
- Vestiaire SAAJ Rochefort
- Réaménagement de TREMPIN 2 IME le Breuil

En cours

- Agrandissement du foyer du BONNODEAU (Chambres + Atelier) fin des travaux 2023
- Vestiaire cuisine centrale
- IME La Rochelle création d'une salle sensorielle

À venir

- Projet Unité sur le Foyer du THOU

FAITS MARQUANTS

Départ en retraite de Monsieur Joël HAMIMI, agent du service technique.

Départ à la retraite de Monsieur Eric FAUCHER en mai 2023, coordinateur du service technique.

Recrutement de Monsieur Maxime LASSERRE, agent du service technique

Direction de parcours - Unapei 17 / Emeline LEBCEUF / Stéphane FORGERIT

TERRITOIRE LA ROCHELLE
Direction adjointe de Parcours :
 Corinne PREVOST

IME SAINT OUEN (D)
Chf de Service : Anne-Catherine PATIERNO
Secrétariat : Séverine VAURY / Stéphanie ROY
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

IME LA ROCHELLE
Chf de Service : Pierrick VITON
Secrétariat : Séverine GREAU
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

FOH FOI LAGORD
Chf de Service : Marie OLLIVIER
Secrétariat : Dominique PETIT
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FOH SAINT OUEN
Chf de Service : Marie OLLIVIER
Secrétariat : Dominique PETIT
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

ESAT PERIGNY/SAINT OUEN
Chf de Service : Cyril FREYGEFOND
Secrétariat : Angélique CHEVALIER
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

TERRITOIRE ROCHEFORT SAINTONGE
Direction adjointe de Parcours :
 Daniel ALMEIDA

FOH LE THOU
Chf de Service : Pauline MAILLE
Secrétariat : Martine DEDIEU
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

FOH LE THOU (AST + veilleurs de nuit)
Chf de Service : Thierry REPUSSARD
Secrétariat : Martine DEDIEU
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

ESAT BORDS
Chf de service : Alain LOUDA
Secrétariat : Sophie MILLEROUX
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

ESAT SAINTES
Chf de Service : Alain LOUDA
Secrétariat : Corinne LASSERRE
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FH SAINTES
Chf de Service : Christian PEROTEAU
Secrétariat : Annick LASSERRE
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

FOI ROCHEFORT / LES GONDS
Chf de Service : Franck MERCERON
Secrétariat : Annick LASSERRE
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

UNITÉ IME TONNAY - CHARENTE
Chf de Service : Pierrick VITON
Secrétariat : Séverine GREAU
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]



SERVICES
Direction de Parcours : Emeline LEBCEUF et Stéphane FORGERIT

SAVS
Chf de Service : Christian PEROTEAU
Secrétariat : Annick LASSERRE

SAPH (preFASS)
Chf de service : Franck MERCERON
Secrétariat : Katia PAVON

Coordination Parcours Santé
Chf de service : Anne COLMEF-DMAGE

EMAS (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation)
Chargé Insertion Professionnelle
 Frédéric PICHELIN / Gwenaëlle DENIS
Secrétariat : Emilie JACQUOT

Plateforme 16-25 ans
Chf de service : Anne Catherine PATIERNO
Secrétariat : Séverine VAURY / Stéphanie ROY

SESSAD LA ROCHELLE
Chf de service : Pierrick VITON
Secrétariat : Séverine GREAU

SESSAD SURGERES
Directrice Adjointe de Parcours : Samantha GADRET
Secrétariat : Adrienne SAVARY

SESSAD TSA
Chf de service : Pascale REB
Secrétariat : Adrienne SAVARY
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

TERRITOIRE AUNIS ATLANTIQUE
Direction adjointe de Parcours :
 Bénédicte ROCHARD

IME SAINT OUEN TSA Petit Bois
Chf de Service : Pascale REB
Secrétariat : Séverine VAURY / Stéphanie ROY
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

DAR (Dispositif d'Auto Régulation)
Chf de Service : Pascale REB
Secrétariat : Adrienne SAVARY
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme)
Chf de Service : Pascale REB
Secrétariat : Adrienne SAVARY
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

FOH BOUHET
Chf de Service : Charline ATTIA
Secrétariat : Sylvie LEMASSON
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FAM BOUHET
Chf de Service : Jérémie BOIDIN
Secrétariat : Sylvie LEMASSON
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FOH BOUHET (AST + veilleurs de nuit)
Chf de Service : Axel HIRIGOYEN
Secrétariat : Michelle CHASSERIEAU
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

TERRITOIRE AUNIS SUD
Direction adjointe de Parcours :
 Samantha GADRET

ESAT LE MAROUILLET
Chf de service : Céline RAUBAUD
Secrétariat : Nathalie MATHÉ
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FH PERIGNY/LE MAROUILLET
Chf de Service : Axel HIRIGOYEN
Secrétariat : Michelle CHASSERIEAU
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

ESAT ROCHEFORT
Chf de Service : Céline RAUBAUD
Secrétariat : Sophie MILLEROUX
 [Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

FOH FOI HORIZON SURGERES
Chf de Service : Thierry REPUSSARD
Secrétariat : Martine DEDIEU
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBCEUF]

Direction de Parcours
 ZI des 4 Chevaliers
 6 avenue Eric Tabarly
 17180 PERIGNY
 Tél. 05 46 45 85 03 et 05 46 45 85 02
 directions.parcours@unapei17.org



CHARENTE MARITIME - 17
 www.unapei17.org



POUR LES PLUS JEUNES

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) 26

SESSAD 28

IME « Le Breuil » Saint-Ouen d'Aunis 30

L'Équipe Mobile d'Appui médico-Social à la scolarisation (EMA) 32

IME « Port Neuf » La Rochelle 33

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA)



Nombre de places UEMA : 7	Nombre de places DAR : de 7 à 10
Nombre de salariés UEMA : 7	Nombre de salariés DAR : 6
Total 5.10 ETP (sans secrétariat et direction) dont 0.3 d'orthophoniste par conventionnement (au 31/12/2022)	Total 4.20 ETP (sans secrétariat et direction) dont 0.3 d'orthophoniste par conventionnement ETP (au 31/12/2022)
Nombre de jeunes accompagnés UEMA : 7 (au 31/12/2022)	Nombre de jeunes accompagnés DAR : 9 (au 31/12/2022)

Présentation

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) s'adresse à des élèves de 6 à 11 ans porteurs de TSA. Il est implanté au sein de l'école élémentaire de Saint Rogatien. Les élèves sont dans leur classe ordinaire et sont ponctuellement en classe d'autorégulation sur des temps définis pour renforcer certaines compétences. Ils sont accompagnés d'une enseignante non spécialisée et de l'équipe médico-sociale de l'Unapei 17, ainsi que par l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'école.

Tous les élèves sont scolarisés à temps plein.

L'Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme (UEMA) propose des interventions précoces, globales, personnalisées et coordonnées ainsi qu'une éducation structurée afin d'augmenter l'autonomie de l'enfant et d'améliorer ses acquisitions. Le dispositif est implanté au sein de l'école maternelle de Palissy et s'adresse à des enfants de 3 à 6 ans porteurs de TSA. Il s'inscrit dans une volonté d'inclusion progressive dans les autres classes de l'école et/ou dans tous les espaces de socialisation (temps périscolaires).

Tous les élèves sont scolarisés à temps plein.

Le DAR et l'UEMA sont financés par l'Agence Régionale de Santé.

Objectifs

DAR

- Développer l'autorégulation des comportements et des émotions de l'enfant (pour les élèves rattachés au DAR comme pour tous ceux de l'école)
- Renforcer l'autonomie de l'enfant
- Améliorer les compétences cognitives, sociales et émotionnelles chez tous les élèves
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

UEMA

- Évaluer les besoins spécifiques et capacités propres de l'enfant
- Favoriser l'inclusion en classe ordinaire en développant les capacités d'apprentissage et l'autonomie de l'enfant
- Favoriser la prise en compte des spécificités sensorielles
- Proposer un accompagnement familial global et proposer aux parents des aides techniques
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

Faits marquants

UEMA

- un flux important sur l'année 2022 avec la sortie et donc aussi l'entrée de 4 nouveaux enfants à l'UEMA.
- 4 enfants ont participé à la classe verte
- une action de sensibilisation a été menée auprès des services de la ville de La Rochelle pour poursuivre le renforcement de notre partenariat et ainsi proposer toujours des accueils au sein des services d'accueil périscolaire et de loisirs

DAR

- Entrée de 2 nouveaux élèves en CP en septembre 2022, portant l'effectif global à 9 élèves
- Arrivée de 2 nouvelles enseignantes dans l'école
- Participation de 4 élèves TSA aux mini camps organisés par leur classe
- Participation de l'école au cross du coeur et téléthon
- Organisation de la journée de l'autisme dans l'école
- Intervention de l'association « Ladapt », sensibilisation au handicap pour la classe de CP



Projets et perspectives

UEMA

- L'UEMA participera au forum « ECS autisme » sur le stand « petite enfance de 0 à 5 ans ». Cette journée marquera le 20ème anniversaire du réseau, elle a pour objectif de présenter le réseau, sa finalité et l'offre existante pour les personnes avec TSA en direction des professionnels comme des familles

- Finalisation de la rédaction du projet de service

DAR

- Départ d'un élève au collège, le 1er depuis l'ouverture du dispositif
- Finalisation de l'écriture du projet de service
- Réflexion sur l'élargissement de la certification Handéo TSA au DAR
- Travail partenarial (Education nationale, ARS, école, SESSAD) sur l'identification de critères d'admission en lien avec la MDPH



SESSAD

SESSAD La Rochelle

Allée Delattre de Tassigny – Port-Neuf
17000 LA ROCHELLE
Tél 05 46 43 32 97

SESSAD TSA

Allée Delattre de Tassigny – Port-Neuf
17000 LA ROCHELLE
Tél 05 46 67 81 08

SESSAD Surgères / Saint-Jean d'Angély

20 rue des Huguenots
17700 SURGERES
Tél 05 46 67 81 08

Plateforme 16/25 ans

1 rue de la Bichonne
17230 Saint-Ouen d'Aunis
Tél 05 46 37 04 13



Nombre de places (agrément).....107
Nombre de jeunes accompagnés au 31/12/202296
Nombre de salariés au 31/12/202231
Financement Agence Régionale de Santé



Activités principales

C'est un service ressource qui intervient au plus tôt pour soutenir et accompagner les familles, mais aussi pour proposer des soutiens adaptés aux besoins spécifiques des enfants, adolescents et jeunes adultes. Ce service a des missions riches et variées qui consistent à :

- > Favoriser le développement de leurs capacités et habiletés personnelles
- > Favoriser l'acquisition de l'autonomie et l'inclusion sociale, scolaire et professionnelle
- > Accompagner les familles
- > Intervenir dans tous les lieux où le jeune a besoin de soutien

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec les acteurs spécialisés et ceux du droit commun
- Proposer un accompagnement médico éducatif adapté aux besoins et demandes



PROJETS & PERSPECTIVES

- Réécriture du projet de service SESSAD
- Organisation de 2 séjours vacances pour des enfants du SESSAD La Rochelle
- Finalisation de la salle sensorielle
- Arrivée dans l'équipe du Docteur LEBRUN, Pédiopsychiatre
- Réorganisation du service « SESSAD »
- Formation sur l'auto-détermination
- Réflexion sur l'élargissement de la certification Handéo TSA au SESSAD TSA
- S'implanter physiquement sur Saint Jean d'Angély (mutualisation de locaux avec l'association Tremä)
- Informer et sensibiliser les partenaires sur les enjeux et les effets de la transformation de l'offre
- Protocoles d'admissions



FAITS MARQUANTS

- Déploiement OGIRYS
- Séjour à Paris dans le cadre du recueil de la parole des enfants pour le « Défenseur des Droits »
- Transversalité sur l'ensemble des antenne SESSAD des professionnels du Parcours santé
- Création de l'équipe SESSAD TSA en janvier 2022 avec au départ 3 postes éducatifs, dont un dédié à l'accompagnement d'une situation complexe dans le cadre d'un PAG
- Emménagement dans les nouveaux locaux dans le centre-ville de Surgères en octobre 2022



« Je m'accroche à l'espoir que l'école peut être le principal acteur transformant le handicap en source d'énergie » Albert Jacquard
Biologiste, généticien, scientifique

IME « Le Breuil » Saint-Ouen d'Aunis

Territoires La Rochelle et Aunis Atlantique

« Le Breuil »
Rue de la Bichonne
17 230 Saint-Ouen d'Aunis
Tél 05 46 37 04 13
ime.stouen@unapei17.org



Nombre de places IME TDI (agrément)
Dont 34 places avec hébergement.....57

Nombre de places Petit Bois (TSA) (agrément)
Dont 16 places avec hébergement.....24

Financement Agence Régionale de Santé

Nombre de jeunes accompagnés IME TDI.....47
(au 31/12/2022)

Nombre de jeunes accompagnés Petit Bois (TSA) 25
(au 31/12/2022)

Nombre de salariés au 31/12/2022 (soit 71,2
ETP).....80

Activités principales

L'IME « Le Breuil » accueille et accompagne des jeunes de 10 à 20 ans :

- 47 ayant des Troubles du Développement Intellectuel
- 25 ayant des Troubles du Spectre de l'Autisme

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

2022 sera marquée par la **finalisation de la réécriture des projets des différents services** qui viendront s'inscrire dans les objectifs du projet associatif de l'Unapei 17 :

- Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie
- Accélérer l'évolution de la société vers un modèle solidaire et inclusif

L'IME a reçu en 2021 la certification Handéo autisme et répondra à l'audit de suivi de certification en 2023.

FAITS MARQUANTS

- transformation de l'offre : diminution de 6 places sur l'agrément TDI, réorganisation des services lié au redéploiement de personnel vers le SESSAD, notamment la plateforme 16-25 ans expérimentale
- restructuration de la SIPFP avec un groupe transition, un groupe professionnel, un groupe préparation à la vie en foyer
- travaux tremplin, infirmerie, salle de sieste



PROJETS & PERSPECTIVES

Nous continuerons à favoriser l'autodétermination sous des formes différentes en fonction des services mais la mise en oeuvre du projet personnalisé sous l'angle de la Valorisation des Rôles Sociaux pour les services de Petit Bois et le projet des ambassadeurs de la participation pour les 16-25 ans feront partis des supports phares de nos organisations.

La logique de parcours, renforcée par la nouvelle organisation de l'association, sera illustrée par la mise en place d'un **groupe de travail sur une offre d'hébergement graduée et transversale** sur le secteur Enfance.

Le principe étant de construire des projets et sites d'hébergement sur la base d'un niveau d'autonomie recherchée et non plus par typologie de handicap (TDI/TSA). Des accueils transverses ont déjà commencé en 2022, il s'agira d'élargir cette démarche.

En parallèle, les locaux de CASA ont rouvert pour l'hébergement durant les travaux réalisés sur Tremplin. A la reprise des lieux de Tremplin, les locaux de CASA sont restés ouverts afin de préfigurer cette nouvelle offre d'hébergement graduée et transversale.

Cette réflexion transversale sera ensuite élargie à la constitution d'un projet propre à **l'accompagnement des jeunes de plus de 20 ans**, dans le même esprit que le groupe de travail hébergement.

En 2023 débutera en mode expérimental un accueil de répit sur les week-ends et « petites vacances » sur les temps de fermeture IME.

Il concernera l'accueil de 6 enfants TSA orientés IME de 6 à 20 ans du département de la Charente Maritime.

4 seront accueillis en hébergement et 2 en journée dans les locaux de CASA.

Ce dispositif s'installera de manière pérenne après les retours des premières expériences sur 2023.

Enfin, nous conduirons le projet de construction d'un self pour la restauration des jeunes accueillis sur le site du Breuil à partir de la restructuration des salles dites des « patios » au centre de l'IME.

Un maximum d'enfants y prendront leur déjeuner et des salles réservées seront conservées pour les jeunes ne pouvant supporter un collectif trop agité et bruyant.

Le self pourrait donc voir le jour sur l'année 2024.



L'Équipe Mobile d'Appui médico-Social à la scolarisation (E.M.A.S.)



L'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation, c'est quoi ?

C'est une équipe composée de **3 coordinatrices**. L'E.M.A.S. est portée par 3 associations: ADEI, UNAPEI 17, et depuis janvier 2022 Tremä et composée de 3 coordinatrices (une pour chaque association représentée), éducatrices spécialisées de formation, en lien avec **les professionnels des établissements et services médico-sociaux et sanitaires**, qui vient **en appui aux professionnels de l'Éducation nationale** afin de leur apporter : son expertise, ses compétences, les ressources nécessaires à l'inclusion scolaire.

Depuis le mois de mars 2023, une quatrième coordinatrice s'est ajoutée à l'équipe sur un CDD (crédits non reconductibles) pour la mission «**communication avec le 2e degré (collèges, lycées)**». Le recrutement d'un **neuropsychologue** (sur CNR aussi) est également en cours.

Son objectif

Renforcer la scolarisation des **élèves en situation de handicap** ou présentant des **besoins particuliers** :

- En sécurisant les parcours des élèves
- En constituant un soutien mobilisable pour les professionnels de l'Éducation nationale

Ses missions

- Conseiller, participer à des **actions de sensibilisation** pour les professionnels des établissements scolaires
- Apporter **appui et conseil** en cas de difficultés avec un élève
- **Aider la communauté éducative** à gérer une situation difficile
- Apporter des éléments **d'information et d'analyse** à l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH le cas échéant
- Cette équipe mobile n'intervient **pas directement auprès des élèves**

Dans quelle situation faire appel à l'EMAS ?

- Après **intervention** de l'ensemble des dispositifs de l'Éducation nationale (RASED, Conseiller Pédagogique, Professeur-ressource, PIAL, IEN, ...)
- Pour les enfants **AVEC ou SANS notification MDPH**
- Quel que soit le type de handicap
- De la maternelle au lycée
- Enseignement public, privé, sous contrat, agricole
- Dans tout le **département de Charente-Maritime**

Ses prestations

- **Observations, échanges** avec l'équipe pédagogique, les parents et les partenaires
- **Participation aux réunions** d'Equipe Educative et aux Equipes de Suivi de Scolarisation
- **Sensibilisation** du personnel et/ou des élèves
- **Sollicitation des dispositifs**, établissements et services médico-sociaux et/ou sanitaires
- Aide à l'**orientation**

Comment mobiliser l'EMAS ?

La demande émane des **IEN**, des **Enseignants Référents**, des **PIAL**, des **RASED**.

Les directeurs d'école ou les chefs d'établissement peuvent aussi remplir la feuille de saisine avec l'accord du Pôle ressource. Les **représentants légaux** sont informés de la démarche par l'équipe pédagogique.

La proposition de solliciter l'EMAS peut être faite en réunion d'Equipe Educative ou en Equipe de Suivi de Scolarisation. La demande s'effectue par l'envoi d'une **fiche de saisine**, accompagnée de l'**autorisation parentale** (documents disponibles auprès de l'EMAS ou des Pôles Ressources).

Quelques chiffres

Depuis le démarrage en septembre 2020, l'E.M.A.S. a reçu **348 demandes**. L'E.M.A.S suit actuellement **262 situations**, dont **79** suivis sont en cours et **140** nouvelles demandes sur l'année 2022.

Le **D.A.E.P.** (Dispositif d'Appui aux Equipes Pédagogiques), porté par l'association Tremä, ont été sollicités 61 fois (43 % des nouvelles situations).

Majoritairement, les **saisines** concernent des élèves en maternelle (27%), en primaire (56 %), au collège (15 %) et au lycée (2 %).

Les **problématiques** repérées sont diverses:

54 % de conduites instables, 24 % de diagnostics en cours, 8 % de TSA, 9% de DI et 5 % autres TND.

Sur les 262 élèves de la file active, 153 n'avaient pas de dossier MDPH :

- 67 avaient une notification MDPH effective (souvent ESMS)
- 48 avaient une notification MDPH non effective (souvent ESMS)

IME « Port Neuf » La Rochelle

Territoires La Rochelle et Aunis Atlantique

Port-Neuf

Allée Delattre de Tassigny

Tél : 05 46 43 32 97

Mail : ime.larochelle@unapei17.org



Nombre de places IME (agrément)20
Nombre de places Bateau Bleu (TSA) (agrément)5
Nombre de places Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) (agrément).....7
Nombre de salariés au 31/12/2022(soit 19,59 ETP).23

Nombre de jeunes accompagnés IME22 (au 31/12/2022)
Nombre de jeunes accompagnés Bateau Bleu (TSA) .. 6 (au 31/12/2022)
Nombre de jeunes accompagnés Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) au 31/12/2022 .. 7

Financement Agence Régionale de Santé

Activités principales

L'Institut Médico-Educatif de Port-Neuf est situé à La Rochelle, il accueille et prend en charge les enfants de 4 à 12 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne et sévère et/ou des troubles du spectre de l'autisme. Son équipe pluridisciplinaire qualifiée met en place des méthodes d'apprentissage variées et diversifiées et des activités éducatives adaptées au potentiel de chaque enfant. Les activités visent l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne, la socialisation (habiletés sociales), l'expression et l'auto-détermination, la maîtrise corporelle par des activités physiques et psychomotrices en lien avec les professionnels paramédicaux du service « Parcours soin » de l'Unapei 17 et les dispositifs de droit commun.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Associer les familles et les jeunes au projet d'accueil et d'accompagnement. Ces dernières sont systématiquement conviées aux temps d'élaboration du projet personnalisé de l'enfant.
- Promouvoir l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur en s'inscrivant dans le processus de virage inclusif initié par l'Unapei 17.
- Favoriser au maximum l'inclusion dans les lieux de droit commun par la mise en place de partenariats locaux (éducation nationale, centres sociaux et d'activités).
- Préparer le passage au secteur adolescent.

FAITS MARQUANTS

- Ouverture d'une antenne de l'IME au sein du CAP centre social de Tonny-Charente, un partenariat pleinement inclusif.
- Une collation de rentrée avec les familles le 28 août 2022
- Une sortie au cirque avec les familles le 15 décembre 2022

PROJETS & PERSPECTIVES

- Création d'un service de répit 365 pour enfants TSA.
- Actualisation de la convention Bateau Bleu / hôpital Marius Lacroix.
- Audit de suivi HANDEO.
- Reprise de la supervision TSA pour les professionnels.
- Finalisation d'une salle sensorielle au sein de l'IME La Rochelle.
- Evaluation Interne.
- Réécriture du projet de service.
- Mini séjour au Puy du Fou les 5 et 6 Juin 2023.
- Fête d'été avec les familles le 5 Juillet 2023.

- Elargissement du partenariat avec l'Éducation Nationale avec l'ouverture d'une nouvelle UEE au sein de l'école élémentaire « Plaisance » à Tonny-Charente.
- Déploiement du Parcours Santé de l'Unapei 17 sur l'ensemble des ESMS de l'enfance.
- Organisation d'un mini camp du 14 au 16 juin 2022
- Un pique-nique partagé avec les familles le 20.07.22



S'ACCOMPLIR PAR LE TRAVAIL

ESAT Unapei 17

Saint-Ouen d'Aunis et Périgny 35

Centre équestre « Le Marouillet » Yves 36

Bords/Rochefort 37

Saintes 38



ESAT Unapei 17 Saint-Ouen d'Aunis et Périgny

ESAT LE BREUIL

Territoire La Rochelle

Site de St Ouen d'Aunis

1 Rue de la Chapelle « Le Breuil »

17230 SAINT-OUEN D'AUNIS

05 46 37 07 50

esat.stouenperigny@unapei17.org

Site de Catfer

9 avenue Paul Langevin

17180 PERIGNY

05 46 45 38 14

esat.stouenperigny@unapei17.org

Activités principales

L'ESAT du Breuil possède un agrément de 58 places réparties sur 2 sites à destination de personnes en situation de handicap âgées de 20 à 60 ans présentant une déficience intellectuelle légère ou modérée avec ou sans troubles associés.
Financement Agence Régionale de Santé

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Proposer à l'Agence Régionale de Santé de rendre possible des remplacements à durée indéterminée et les doubles orientations
- Faciliter les échanges avec le milieu ordinaire du travail
- Recruter un chargé d'insertion
- Poursuivre la démarche associative QVT

FAITS MARQUANTS

Sur le champ des compétences :

- Continuité de notre engagement dans la démarche « Différent et Compétent »
- Financement de formations professionnalisantes à destination des ouvriers d'ESAT
- Continuité de notre partenariat avec ECF afin de faciliter l'accompagnement et l'accès au code de la route et au permis de conduire pour les travailleurs d'ESAT
- Les formations diverses et variées proposées en externe comme en interne

Sur le champ des partenariats :

- Déploiement de la nouvelle organisation associative, par territoire.
- En janvier 2022, les ESAT de l'Unapei 17 deviennent un seul et même ESAT tout en gardant leur agrément respectif.
- Développement de réseau depuis l'arrivée du chargé d'insertion et du Job Coach.
- Accompagnement d'ouvriers pour l'ouverture de leur CPF.
- Accompagnement d'ouvriers vers des terrains de stage en milieu ordinaire
- Convention ECF
- Adhésion et Développement de partenariats via le réseau ESATCO.
- Adhésion au club d'entreprise du secteur.



Nombre de places 58
(agrément)

Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2022..... 60

Nombre de salariés au 31/12/2022 (soit 12 ETP) 15

Financement Agence Régionale de Santé

PROJETS & PERSPECTIVES

- Projet de regroupement des deux sites sur Périgny
- Suite à la sortie, le 13 décembre 2022, du Décret n° 2022-1561 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en établissements et services d'aide par le travail, l'ESAT du Breuil souhaite accompagner les professionnels et les travailleurs dans la démarche de transformation des ESAT.
- Mettre en oeuvre les mesures du plan de transformation des ESAT et des nouvelles mesures prévues dans le projet de loi dit « 3DS » (pour Différenciation, Décentralisation, Déconcentration et Simplification).
- 2023 sera l'année de la réécriture du projet de service, en lien avec celui de l'association et le décret de Décembre 2022 sur la transformation des ESAT.
- 2023 sera aussi l'année de la mise en pratique du logiciel d'accompagnement des parcours de vie des usagers (OGIRYS).
- Développer la transversalité entre les services de l'Unapei 17 sur la notion de parcours en facilitant les échanges, le transfert d'information et le suivi des projets des personnes accueillies.

Activités

- Espaces verts
- Blanchisserie
- Métallerie (sur le site de Catfer)
- Ateliers Cuisine Centrale
- Sous-traitance diverse
- Equipe externalisées en entreprise (Léa Nature et Legrand)
- Mise à disposition en entreprises



ESAT Unapei 17 Centre équestre « Le Marouillet » Yves

Territoire Aunis Sud

Château du Passage – 3 rue des Mouettes
Le Marouillet 17430 YVES
Tél. : 05 46 56 30 04
esat.yves@unapei17.org

Nombre de places (agrément)..... 32
Nombre de travailleurs ESAT au 21/12/2022 (28.5 ETP) ... 29



Nombre de salariés au 31/12/2022 (soit 6.305 ETP) 10
Financement Agence Régionale de Santé

Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Mise en œuvre du projet d'établissement 2020-2024 et organisation du suivi des plans d'action.
- Signature du CPOM 2020-2024
- Travailler et développer des actions dans une dynamique de parcours pour les personnes accompagnées.
- Fluidifier les parcours des personnes accompagnées en respectant le principe d'autodétermination.
- Poursuivre dans la démarche liée à la QVT
- Développer et faciliter les mouvements entre l'ESAT et le milieu ordinaire de travail

PROJETS & PERSPECTIVES

- Présentation du KIT S3
- Sécurisation de notre activité commerciale
- Elaboration d'un plan d'investissement pour les 5 prochaines années afin de rénover et moderniser l'outil principal de production
- Renouvellement partiel du matériel thermique et électrique (atelier des espaces verts)
- Favoriser les échanges, les contacts et les opportunités entre l'équipe du service inclusion, le responsable de l'ESAT, l'équipe pluridisciplinaire et les personnes accueillies.
- Développer la transversalité entre les services de l'Unapei17 sur la notion de parcours
- Prise de contact avec de nouvelles entreprises locales pour favoriser le développement et la diversité de nos activités.
- Congrès Unapei tête de réseau : le site de l'ESAT du Marouillet a été sélectionné pour accueillir les congressistes.
- Sensibiliser les ouvriers sur le plan de formation pour répondre au plus près des souhaits et attentes des ouvriers exprimés lors des projets personnalisés.
- Développer les actions de professionnalisation des travailleurs d'ESAT.
- Poursuivre l'accueil de stagiaires provenant d'IME / SIPFP, d'ESAT en respectant les préconisations de la MDPH.
- Développer des périodes de stage, les MAD en milieu ordinaire pour nos ouvriers.
- Augmenter le nombre de participants aux journées Duoday.
- Pérenniser les activités professionnelles valorisantes et génératrices d'apprentissage pour les ouvriers
- Perspective d'évolution de production avec notre partenaire Léa Nature.
- Continuer la bonne qualité de travail et la satisfaction clientèle sur l'ensemble de nos prestations.
- Développer le travail transversal des équipes d'espaces Verts de l'ESAT Le Marouillet avec l'ESAT de Rochefort.
- Mettre en place la signalétique ESATCO
- Rendre possible les embauches en CDD de travailleurs en situation de handicap lors de longues absences maladie et/ou de mises à disposition.

FAITS MARQUANTS

- En janvier 2022, les ESAT de l'Unapei17 deviennent un seul et même ESAT tout en gardant leur agrément respectif.
- Adhésion à la marque ESATCO
- Mise en oeuvre des mesures du plan de transformation des ESAT
- Développement des pratiques de coopération et de coordination du parcours des personnes accompagnées selon la nouvelle organisation de l'association.
- Recrutement d'un Job Coach
- Accompagnement des ouvriers au virage inclusif et développement des mises à disposition en entreprises extérieures par le service inclusion (un chargé de relation entreprise et une job coach).
- Poursuivre le positionnement des actions de formation et de professionnalisation des travailleurs ESAT.
- Réactualiser le projet d'établissement et organiser le suivi du plan d'actions.
- Partenariat avec handisport et le centre de formation équine de Rochefort
- Mutualisation de l'équipe espaces verts avec l'ESAT de Rochefort

Activités

- Atelier Equestre
- Atelier Espaces verts
- Atelier sous-traitance hors les murs

ESAT Unapei 17 Bords/Rochefort

05 46 83 82 52
esat.bordsrochefort@unapei17.org

Territoire Rochefort Saintonge

Site de Bords
24 rue de Champfleury
17430 BORDS

Territoire Aunis Sud

Site de Rochefort
1 chemin de la Charre
Zone de Mouillepieds
17300 ROCHEFORT

Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).



Nombre de places (agrément)..... 60
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2022..... 61
soit 59,67 ETP

Nombre de salariés au 31/12/2022..... 13
soit 12,40 ETP

Financement Agence Régionale de Santé

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Accompagner les personnes

- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance et gérer les instances collectives ou autres formes de participation
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles VT
- Coopérer, développer les partenariats avec acteurs spécialisés et du droit commun
- Proposer des prestations d'accompagnement de qualité
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes

Produire des biens et des services pour des clients économiques

- Suivi et développement commercial des activités
- Veille commerciale (opportunités | risques)
- Suivi de production | Planification
- Définir la stratégie industrielle / services
- Insertion professionnelle

FAITS MARQUANTS

- Dynamique d'inclusion avec la réussite du DUODAY ainsi que 4 personnes qui ont obtenu leur RAE et 1 moniteur comme nouvel accompagnateur.
- Recrutement de Madame DENIS, chargée de relation d'entreprises/ Job coach soit désormais 2 chargés d'inclusion sur l'association.
- Un avenir après le travail : 1 professionnel a été formé à devenir référent retraite pour les Travailleurs Handicapés vieillissants.
- Amélioration de notre compétence métier avec l'intégration d'un moniteur, expert en matière de mécanique et automatismes industriels
- Plusieurs activités et temps festifs, conviviaux ont été proposés cette année
- Part grandissante que prennent les différentes prestations de service dans les résultats de production. C'est un signe très positif quant à notre capacité à évoluer vers la transformation de l'offre et offrir de nouvelles possibilités de parcours. Mais c'est aussi une variable qu'il faut désormais bien intégrer dans les futurs schémas car ces travailleurs ne sont pas remplacés sur leur atelier d'origine.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Présentation du KIT S3A : former les professionnels en charge de l'accueil physique et téléphonique des différentes structures de l'Unapei17 puis les équipes encadrantes et prévoir des temps d'échanges avec les personnes accompagnées.
- La direction de PARCOURS des ESAT d'UNAPEI17 s'est engagée, en lien avec les cadres opérationnels, dans une réflexion portant sur une gouvernance associative démocratique.
- Evaluation externe puis réécriture du projet d'établissement, continuité démarche RBPP.
- Mise en place de la signalétique ESATCO et marquage des véhicules.
- Rendre possible les embauches CDD de travailleurs lors de longues absences maladie et/ou de mises à disposition.
- Sécurisation de l'activité commerciale (dynamique d'amélioration continue de la qualité) :
- Amélioration du coût horaire moyen des ouvriers, rendre notre production linéaire et continue, repérer les insatisfactions.
- Mise en oeuvre d'un process QUALITE sur chaque atelier, avec des phases et postes de contrôle permettant de vérifier les pièces produites (pictogrammes, photos adaptées aux ouvriers) et assurer la conformité de la production.

Activités

BORDS : Notre activité commerciale s'articule autour de 4 ateliers :

- Sous-traitance MOUSSION : 1 atelier « couvercles » et 1 atelier « barrettes » ostréiculture
- Espaces Verts (hors les murs)
- Sous-traitance SOFEC : confection de tiroirs

ROCHEFORT :

- Sous-traitance SOFEC : picking et conditionnement de visserie
- Sous-traitance DOMSOLAR : pose de mousse sur des platines pour faciliter l'installation de panneaux photovoltaïques
- Sous-traitance LES HERBES DU ROUSILLON : conditionnement d'herbes aromatiques
- Espaces verts (particuliers, entreprises et collectivités)
- Service plonge API (Ecole de gendarmerie)
- Entretien de parking CENTRE E. LECLERC (hors les murs)

ESAT Unapei 17 Saintes

Territoire Rochefort Saintonge

6 rue de la Côte de Beauté
17100 SAINTES
05 46 94 59 38
esat.saintes@unapei17.org



Nombre de places 50
(agrément)

Financement Agence Régionale de Santé

Nombre de travailleurs ESAT 54
soit 49,99 ETP (au 31/12/2022)

Nombre de salariés 9
soit 8.50 ETP (au 31/12/2022)

Activités principales

L'ESAT de SAINTES possède un agrément pour l'accompagnement de personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Accompagner les personnes

- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance et gérer les instances collectives ou autres formes de participation
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec acteurs spécialisés et du droit commun
- Proposer des prestations d'accompagnement de qualité
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes

Produire des biens et des services pour des clients économiques

- Suivi et développement commercial des activités
- Veille commerciale (opportunités | risques)
- Suivi de production | Planification
- Définir la stratégie industrielle / services
- Insertion professionnelle

PROJETS & PERSPECTIVES

- *Présentation du KIT S3A*
- La direction de PARCOURS des ESAT d'UNAPEI17 s'est engagée, en lien avec les cadres opérationnels, dans une réflexion portant sur une gouvernance associative démocratique.
- Evaluation externe puis réécriture du projet d'établissement, continuité démarche RBPP.
- Mise en place de la signalétique ESATCO et marquage des véhicules.
- Rendre possible les embauches CDD de travailleurs lors de longues absences maladie et/ou de mises à disposition.
- Organisation d'un AFTERWORK de l'Association Parc Saintes Océan (PSO), dont nous sommes adhérents, le 23 mars 2023
- Amélioration bâtiment et sécurité : réparation toiture, mises aux normes, peinture façade, remplacement luminaires (LED), peinture blanchisserie.
- Dans le cadre de la restructuration de notre activité commerciale : augmentation importante des activités Hygiène des Locaux et de nos prestations de Blanchisserie.
- Sécurisation de l'activité commerciale (dynamique d'amélioration continue de la qualité)
- Mise en place d'un process QUALITE sur chaque atelier, avec des phases et postes de contrôle permettant de vérifier les pièces produites et assurer la conformité de notre production.

Activités

- Sous-Traitance
- Espaces Verts (hors les murs)
- Menuiserie
- Hygiène des locaux/ Léa Nature (hors les murs)
- Blanchisserie



FAITS MARQUANTS

- La dynamique d'inclusion est bien lancée (**5 sorties** en 2022 dont **4** vers le **milieu ordinaire**)
- **9** mises à disposition, de plus en plus encadrées avec l'appui de la 2e chargée d'insertion professionnelle (Job Coach) qui accompagne l'intégration dans l'entreprise
- **7** personnes ont effectué un **DUODAY**
- **8** personnes ont obtenu leur **RAE** et 2 moniteurs comme nouveaux accompagnateurs
- *Un avenir après le travail* : 1 professionnel de l'ESAT de Saintes a été formé à devenir **référént retraite** pour les Travailleurs Handicapés.
- Plusieurs activités et **temps festifs, conviviaux** ont été proposés cette année

DES SOLUTIONS D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT OUVERTES SUR LA SOCIÉTÉ

SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT

SAVS.....	40
PRéFASS.....	41

FOYERS D'HÉBERGEMENT POUR TRAVAILLEURS D'ESAT

FH Périgny-Rompsay.....	42
FH Saintes.....	43
FH « Le Marouillet » Yves.....	44

ACCUEILS DE JOUR

FOJ Rochefort/Les Gonds.....	45
------------------------------	----

SAVS - Service d'accompagnement à la vie sociale

19 Avenue Thomas Wilson
17300 ROCHEFORT
05 46 87 19 44
savs@unapei17.org



Nombre de places (agrément) : 84 dont 5 au-delà de 60 ans et 3 TSA (CPOM 2020/2025)
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/22:95

Nombre de salariés au 31/12/2022 : 10 soit 7,54 ETP
Financement Conseil départemental.

Activités principales

Le SAVS est habilité pour accompagner 68 personnes en situation de handicap intellectuel avec ou sans troubles associés, plus 8 personnes TSA sur l'ensemble du département 17. Dans le cadre du CPOM, une extension de 5 accompagnements au-delà de 60 ans et de 3 personnes TSA a été accordée.

OBJECTIFS

« Les SAVS ont pour vocation de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels et facilitant l'accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité ».
Ce cadre juridique s'appuie sur la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, La loi 2005-102 du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Continuer à donner du sens à une nouvelle organisation et façon d'opérer.
- Se familiariser et devenir efficace avec les logiciels de gestion des usagers.
- Elaborer le nouveau projet de service
- Faire évoluer nos accompagnements en fonction des besoins des personnes suivies par le SAVS en respectant les ressources économiques dont nous disposons.
- Continuer à développer le service avec les moyens et soutiens en cours (formations, analyse de la pratique, réflexion, groupe de travail, personnel...) et ceux à venir
- Maintenir et renforcer les dynamiques de la parentalité, de l'autisme et du vieillissement dans le cadre du nouveau projet de service.
- Trouver des réponses concrètes aux besoins des personnes (travail, social, habiletés sociales et professionnelles, job coaching)
- Agir pour le développement du SAVS en lien avec les personnes vieillissantes.

- Le partenariat avec le SESSAD ADEI TSA a permis des relais d'accompagnement sans laisser place à des périodes de répit.
- La dynamique de progression des effectifs d'accompagnement se met en place. L'objectif énoncé par le département de 152 accompagnements devrait trouver sa finalité fin 2023 (123 accompagnements sur 2022).

FAITS MARQUANTS

- 2022 fut l'année où la sortie de la période «COVID» fut progressive.
- Elle a permis de renouer avec une dynamique de projets plus opérante. Chacune des personnes accompagnées a retrouvé un peu plus de sérénité.
- 2022 a aussi été le temps de commencer à se familiariser avec DUI (Dossier Unique Informatisé) mis à la disposition des accompagnements (OGIRYS) et qui nous a permis de réaliser un traitement rigoureux des données administratives.
- Le service de soutien à l'inclusion professionnelle a été un support significatif et aidant pour répondre à des situations et demandes qui jusque-là avaient du mal à progresser.

PReFASS - Placement Recherche de Familles d'Accueil et Suivi Social

19 Avenue Thomas Wilson
17300 ROCHEFORT
05 46 83 99 92
prefass@unapei17.org



Nombre d'accueillants familiaux58
Nombre de places accueil temporaire (agrément)13
Nombre de personnes accompagnées..... 103 (au 31/12/2022)

Nombre de personnes accompagnées en accueil temporaire (agrément)13
Nombre de salariés au 31/12/2022 : 9 soit 5,13 ETP
Financement du Conseil Départemental

Activités principales

Assurer le suivi et le contrôle des accueillants familiaux ainsi que l'instruction des demandes d'agrément. Assurer l'instruction des renouvellements d'agrément. Assurer l'instruction des demandes d'extension d'agrément. Effectuer des signalements au Conseil Départemental en cas de dysfonctionnement ou de négligence. Assurer le suivi médico-social des personnes accueillies tant qu'elles sont en contrat de gré à gré avec un accueillant familial.

OBJECTIFS

- Participer au développement de la politique sur l'accueil familial pour personnes en situation de handicap mental conduite par le département.
- Assurer un accompagnement et un appui technique aux accueillants familiaux.
- Veiller à la mise en oeuvre des obligations contractuelles entre la personne accueillie et l'accueillant familial.
- Organiser en lien avec les représentants légaux la formalisation et la mise en oeuvre du projet d'accueil personnalisé.

FAITS MARQUANTS

- Organisation et mise en place de groupes de paroles et d'analyse de la pratique pour les accueillants familiaux.
- Participation active au mois dédié à l'accueil familial organisé par le Conseil Départemental en octobre 2022.
- Moments festifs organisés par le service pour favoriser les échanges entre accueillants familiaux et accueillis dans un cadre non formel.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Participation aux groupes de travail dans le cadre de l'élaboration du schéma départemental 2023/2027.
- Participation à l'élaboration du guide des bonnes pratiques par la MDPH.
- Séances d'analyse de la pratique avec les collègues du service d'accueil familial de l'ADEI.



Foyer d'hébergement de Périgny-Rompsay

Territoire Aunis Sud

214 avenue du Cimetière

17180 PERIGNY

Tél. 05 46 37 51 26 / 06 30 55 15 06

educateurs.rompsay@unapei17.org



Nombre de places (agrément).....17

Nombre de place accueil temporaire (agrément)0

Nombre de personne accompagnée au 31/12/22 .. 16

Nombre de salariés au 31/12/202212

Activités principales

Le **foyer d'hébergement de Périgny** accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur projet de vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du Foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.

PROJETS & PERSPECTIVES

- La fusion des deux FH et le principal objectif de l'année 2023
- Cette démarche a pour objectif de s'inscrire pleinement dans l'esprit des politiques sociales. Le virage inclusif, nécessite ce travail de réflexion et de transformations des pratiques professionnelles. L'autodétermination, la citoyenneté et l'inclusion sont des concepts que les professionnels doivent s'approprier et mettre en pratique dans l'accompagnement au quotidien mené au sein des structures.
- Concevoir un nouveau type d'établissement répondant aux exigences des financeurs dans le respect des politiques sociales est le défi de l'année 2023.
- Le projet d'établissement en lien avec le nouveau projet associatif est un élément important qui s'inscrit dans la réorganisation structurelle de l'association et dans la logique de parcours et de territoires qu'elle a pu mettre en place en 2022.

FAITS MARQUANTS

- Participation des représentants du CVS à la commission repas
- Séances d'analyse de la pratique avec le Foyer d'hébergement de Saintes et du Marouillet



Foyer d'hébergement de Saintes

Territoire Rochefort Saintonge

43 Rue Gautier

17100 SAINTES

05 46 96 91 66

fh.saintes@unapei17.org



Nombre de places14
(agrément)

Nombre de personnes accompagnées14
(au 31/12/2022)

Activités principales

Les personnes accueillies au foyer d'hébergement doivent avoir une RQTH et une orientation « Foyer d'hébergement » délivrée par la CDAPH. A ce jour, toutes les personnes doivent être travailleurs en ESAT.

Nombre de salariés.....11
soit 6,85 ETP (au 31/12/2022)

Financement Conseil départemental.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Accueillir et accompagner les personnes vers un maximum d'autonomie.
- Orienter, guider et soutenir aussi bien dans l'organisation des loisirs et des activités, que dans la vie quotidienne,
- Maintenir et/ou renforcer les acquis.
- Assurer un bien-être physique et moral, la sécurité.
- Favoriser l'épanouissement, la réalisation de toutes les potentialités intellectuelles, affectives et corporelles, l'autonomie quotidienne et sociale.
- Assurer l'inclusion dans les différents domaines de la vie.
- Aider dans la vie courante et dans les soins d'entretien nécessités par chaque niveau d'autonomie.
- Assurer un accompagnement et un suivi médical ainsi que les soins courants, en partenariat avec les professionnels de santé.
- Proposer un accompagnement social, éducatif et thérapeutique adapté, évalué et réévalué lors du Projet Personnalisé.
- Proposer des stages en adéquation avec les besoins de la personne

FAITS MARQUANTS

- 2022 fût l'année de la sortie progressive de 2 années COVID. Aussi, un fonctionnement « normal » s'est progressivement remis en place dans un climat, de fait, plus détendu. Les actions et activités extérieures ont pu retrouver sens, les projets se sont donc redynamisés.
- 2022 fût une année en partie pleine en terme d'accueil d'usagers. L'effectif théorique de 14 résidents a pu se maintenir en partie, tout au long de l'année. Le partenariat entrepris en fin d'année 2021 avec une autre association du secteur médico-social (La ferme de

PROJETS & PERSPECTIVES

- Outre maintenir et renforcer la dynamique d'accompagnement éducatif, la perspective majeure pour 2023 est de trouver des solutions pour garantir un fonctionnement souple et pérenne du foyer d'hébergement.
- 2023 va être l'année de la réécriture du projet de service en lien avec celui de l'association et de la nouvelle organisation des secteurs d'intervention.
- 2023 devrait être aussi le temps d'une évaluation externe.
- 2023 sera aussi l'année de la mise en pratique du logiciel d'accompagnement des parcours de vie des usagers (OGIRYS).

Magné) a permis l'accueil de résidents et ainsi, répondre aux difficultés de recrutement connus certaines années antérieures.

- Le foyer répond de façon positive à son projet d'autonomie. Ainsi, 2022 a encore été l'occasion pour 3 personnes de se diriger vers un habitat indépendant.
- 2022 fut aussi l'occasion d'accueillir un nombre significatif de stagiaires (10). Accueils qui ont pu se faire du fait de départs en stage ou de façon définitive de certains autres usagers du foyer.
- En terme d'activité et de partenariat, la médiation artistique fût un réel évènement très apprécié de tous. Ce fût l'occasion de s'exprimer artistiquement, de produire des créations qui ont eu une finalité très valorisante : Exposition au sein d'une galerie d'art et vente des oeuvres. Une activité que tous revendiquent pour 2023.
- Sur le plan RH, 2022 a été l'année de retraite d'un salarié surveillant de nuit. Un nouveau recrutement a ainsi eu lieu.
- Le départ à 70% de la coordinatrice a lui aussi permis à une salariée en interne d'être recrutée sur ce temps partiel.

Foyer d'hébergement « Le Marouillet » Yves

Territoire Anus Sud

214 avenue du Cimetière
17180 PERIGNY
Tél. 05 46 56 30 04
fh.yves@unapei17.org

Nombre de places (agrément).....14 Nombre de personnes accompagnées.....10
(au 31/12/2022)
Nombre de places en accueil temporaire (agrément).. 1 Nombre de salariés au 31/12/2022.....7



Activités principales

Le **foyer d'hébergement du Marouillet** accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés. Financement Conseil départemental.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur projet de vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du Foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.

FAITS MARQUANTS

- Participation des représentants du CVS à la commission repas,
- Réunion avec l'ensemble des résidents des 2 établissements concernant un nouvel « habitat »
- Séances d'analyse de la pratique avec le Foyer d'hébergement de Saintes et de Périgny.

PROJETS & PERSPECTIVES

- La fusion des deux FH est le principal objectif de l'année 2023.
- Cette démarche a pour objectif de s'inscrire pleinement dans l'esprit des politiques sociales. Le virage inclusif, nécessite ce travail de réflexion et de transformation des pratiques professionnelles. L'autodétermination, la citoyenneté et l'inclusion sont des concepts que les professionnels doivent s'appropriier et mettre en pratique dans l'accompagnement au quotidien mené au sein des structures.
- Concevoir un nouveau type d'établissement répondant aux exigences des financeurs dans le respect des politiques sociales est le défi de l'année 2023.
- Le projet d'établissement en lien avec le nouveau projet associatif est un élément important qui doit s'inscrire dans la réorganisation structurelle de l'association et dans la logique de parcours et de territoires qu'elle a pu mettre en place en 2022.



FOJ Rochefort/Les Gonds

69 Rue Charles Maher
17300 ROCHEFORT
05 46 87 19 44
foj.rochefortlesgonds@unapei17.org



Nombre de places (agrément)..... 30
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2022
NB : les personnes sont accompagnées à temps partiel :35

Activités principales

Le **Service d'accueil et d'Accompagnement de Jour de Rochefort/Les Gonds** est un Foyer Occupationnel de Jour (FOJ). Il accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés).

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

FAITS MARQUANTS

- Camp Défi Nature pour six sportifs en juin 2022 en Dordogne pour Saintes.
- Grand pavois pour le FOJ de Saintes en septembre 2022.
- Participation à l'opération Brioche 2022.
- Réfection complète à Rochefort des vestiaires et des sanitaires. Changement armoire froide et lave-vaisselle.
- Exposition des oeuvres réalisées par les personnes accueillies à la salle Aurore de Rochefort du 6 au 13 mai 2022.



Nombre de salariés..... 17
soit 8.11 ETP au 31/12/2022
Financement Conseil départemental.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Le dernier projet associatif trace les orientations stratégiques 2021/2025. En 2023, il sera question de réécrire le projet de service.
- La procédure d'évaluation sera lancée courant 2023.
- 2023 sera l'occasion de développer de manière exponentielle l'utilisation du logiciel OGIRYS, outil de modernisation de l'organisation de l'information.
- En 2023, il sera question de maintenir les partenariats existants qui sont vecteurs d'inclusion.
- 2023 verra les nombreux travaux de rénovation du FOJ de Rochefort continuer. Des travaux d'amélioration du parking du FOJ de Saintes devraient également être réalisés.
- De nouvelles élections pour le Conseil de la Vie Sociale vont être organisées en 2023.

- Participation à Cheval « ma différence » au centre équestre le Marouillet le 19 mai 2022 : les personnes faisant de l'équitation ont effectué une prestation équestre.
- Sorties « voile » à la Rochelle.
- Séjour en Haute-Vienne du 20 au 24 juin 2022 pour Rochefort.
- Participation à une manifestation « village soeur jumelle » en lien avec les demoiselles de Rochefort en juin 2022.



DES SOLUTIONS COMPLÈTES D'ACCUEIL

FOYERS DE VIE

FOH et FOJ Horizon - Site Surgères	47
FOH et FOJ « Le Bonnodeau » Lagord.....	48
FAM Bouhet	49
FOH Bouhet	50
FOH Horizon - Site Le Thou	51
MRS des Quatre Vents - Dompierre s/mer	52

FOH et FOJ Horizon Val de Gères Surgères

Territoire Aunis Sud

2 Rue Aimé Césaire
17700 SURGÈRES
05 46 07 10 10
foh.foj.surgères@unapei17.org



Nombre de places (agrément).....	30	Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire (au 31/12/2022).....	17
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2	Nombre de personnes accompagnées accueil de jour (au 31/12/2022)	0
Nombre de places accueil de jour (agrément).....	15	Nombre de salariés au 31/12/2022 : 24,14 ETP	
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/22	30		
Financement du Conseil Départemental			

Activités principales

Le **foyer de vie Horizon de Val de Gères** accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés). Cet établissement est financé par le Conseil départemental.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

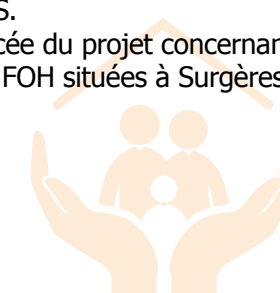
- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

FAITS MARQUANTS

- Des résidents en attente d'orientation pour un FAM/MAS.
- Des résidents vieillissants (10 résidents sont âgés de plus de 55 ans), en attente de place en maison de retraite
- Départ de la Cheffe de service du FOH-FOJ de Surgères suite à une mobilité interne. La personne recrutée, pour le remplacement, n'est pas restée, entraînant à compter de mi-octobre une vacance du poste.
- Courant 2022, recrutement d'un chargé de mission afin d'avancer sur le projet d'extension de 14 places de FOH. Différents scénarii ont été proposés au Conseil Départemental fin 2022.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Un travail a notamment été mené concernant l'organisation du temps de travail. Des groupes ont été constitués pour mener cette réflexion entre fin janvier et début mars 2023. Un nouveau planning va être mis à l'épreuve au 1er mai 2023 et un bilan sera effectué fin juin 2023. Dans cette réorganisation, la transversalité FOH-FOJ, qui avait été suspendue en raison de la pandémie, va de nouveau pouvoir s'opérer au bénéfice de l'accompagnement des résidents.
- Cette étape a été considérée comme un préalable indispensable au recrutement d'un nouveau CDS. Ce recrutement a été réalisé fin février 2023 et la personne est en poste depuis le 16 mars 2023.
- L'année 2023 sera l'année de réécriture du projet d'établissement du FOH FOJ Surgères ainsi que le début des travaux en vue de la préparation à l'évaluation externe qui aura lieu en 2024.
- En 2023 s'organiseront de nouvelles élections dans le respect du nouveau décret n°2022-688 du 25 avril 2022 et dorénavant, chacun des établissements de Surgères et du Thou aura son propre CVS.
- En 2023, se concrétisera l'avancée du projet concernant la construction de 14 places de FOH situées à Surgères (objectif CPOM).



FOH et FOJ « Le Bonnodeau » Lagord

Territoire La Rochelle

Chemin du Rouge Gorge
17140 LAGORD
05 46 67 13 33
foh.foj.lagord@unapei17.org



Nombre de places (agrément)..... 52	Nombre de personnes accompagnées..... 54 (au 31/12/2022)
Nombre de places accueil temporaire..... 2 (agrément)	Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire (au 31/12/2022)..... 22
Nombre de places accueil de jour..... 25 (agrément)	Nombre de personnes accompagnées accueil de jour (au 31/12/2022)..... 25
Financement du Conseil Départemental	Nombre de salariés..... 30 soit 23.24 ETP (au 31/12/2022)

Activités principales

Le **foyer de vie du Bonnodeau** accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés). Cet établissement est financé par le Conseil Départemental.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser un accompagnement individualisé de qualité pour les personnes accueillies.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux et personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et de sa participation sociale.
- Promouvoir et développer l'inclusion.

PROJETS & PERSPECTIVES

- Fusion des FOJ du Bonnodeau et de St Ouen
- Continuer la dynamique d'organisation d'événements avec les familles (fêtes, réunions d'information)
- Fluidifier les parcours des personnes accompagnées en respectant le principe d'autodétermination.
- Ecrire le nouveau projet d'établissement
- Appuyer la démarche associative d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (Q.V.T).
- Mettre en oeuvre la nouvelle organisation associative en territoire avec la notion de PARCOURS dans l'accompagnement
- Réalisation de l'évaluation interne et externe
- Elections Conseil à la Vie Sociale (juin 2023)

FAITS MARQUANTS

- Un accompagnement centré sur la vie « ordinaire »
- Reprise des activités après crise sanitaire (fête d'été, repas fin d'année)
- Reprise de la collaboration avec la mairie de Lagord et le centre social de Mireuil
- Construction de l'extension des locaux pour l'accueil de jour et de la Maison Château Brain.
- Redynamiser la collaboration avec les familles
- La fusion des deux Services d'Accueil de Jour de Lagord et de St Ouen



FAM de Bouhet

Territoire Aunis Atlantique

2 Chemin de la Mouchenière
17540 BOUHET
05 46 68 20 00
foh.fam.bouhet@unapei17.org



Nombre de places (agrément)..... 17	Nombre de personnes accompagnées (au 31/12/22) .. 19
Nombre de places accueil temporaire (agrément) 2	Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire (au 31/12/2022)..... 2
Nombre de salariés FAM au 31/12/22 (soit 23,20 ETP) : 28	Financement Agence Régionale de Santé /Conseil Départemental

Activités principales

Le FAM de Bouhet accueille et accompagne des personnes de plus de 20 ans, en situation de handicap moyen et profond, présentant tous types de déficiences et des troubles associés.

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

FAITS MARQUANTS

- Création d'un poste de psychologue à 0.20 ETP
- Année marquée par les conséquences de la crise COVID : absentéisme, pénurie de personnel, gestion de cluster
- Capacités restreintes de l'équipe médicale et paramédicale fortement impactée par des absences longues et des difficultés de recrutement
- Audit sur le fonctionnement des établissements de Bouhet débouchant sur un plan d'action validé par le Conseil d'Administration
- Mobilisation des équipes sur les parcours des résidents vieillissants débouchant sur un renforcement des relations partenariales avec les EHPAD associatifs du secteur et concrétisé par des admissions
- Redynamisation du travail avec les IME autour du parcours de leurs résidents sortants débouchant sur des stages et des admissions

PROJETS & PERSPECTIVES

- Déploiement des nouveaux moyens humains : création d'un poste de chef de service dédié au FAM et d'un poste de secrétaire à mi-temps
- Organisation de temps de travail et de formation autour des bonnes pratiques professionnelles avec le CREA
- Mise en oeuvre d'actions relative à la gestion de l'absentéisme et des remplacements
- Amélioration de la communication interne et externe
- Travail autour des écrits professionnels et les projets personnalisés en lien avec le déploiement du dossier électronique de la personne (OGIRYS)
- Amélioration les processus d'admission
- Redynamisation la coopération avec les familles
- Election du nouveau conseil de vie sociale
- Restructuration et réorganisation du service autour de deux unités à l'horizon 2023-2024
- Montée en puissance du partenariat avec CH Marius Lacroix à travers l'intervention de leur équipe mobile sur le site de Bouhet et mise en place d'échange résidents/patients.
- Sécurisation du circuit médicament mise en oeuvre grâce aux nouvelles solutions mis en place par la pharmacie partenaire
- Finalisation des diagnostics TSA des résidents avec le CEAA (Handeo et DIA)
- Impact de la pandémie sur l'accueil temporaire (FAM) par des difficultés à maintenir les séjours et des annulations (cluster)
- Partenariat avec l'Equipe Mobile d'Intervention TSA avec l'équipe FAM débouchant sur une évolution significative des pratiques d'accompagnement d'un résident présentant des troubles complexes

FOH de Bouhet

Territoire Aunis Atlantique

2 Chemin de la Mouchenière
17540 BOUHET
05 46 68 20 00
foh.fam.bouhet@unapei17.org



Nombre de places (agrément).....	41	Nombre de personnes accompagnées	39
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2	(au 31/12/22)	
Nombre de salariés FOH au 31/12/22 (soit 26,15 ETP) :	30	Financement Conseil Départemental	

Activités principales

Le Foyer de Bouhet accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant tous types de déficiences (avec ou sans troubles associés).

OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

FAITS MARQUANTS

- Création d'un poste de psychologue à 0.20 ETP
- Année marquée par les conséquences de la crise COVID : absentéisme, pénurie de personnel, gestion de cluster
- Capacités restreintes de l'équipe médicale et paramédicale fortement impactée par des absences longues et des difficultés de recrutement,
- Audit sur le fonctionnement des établissements de Bouhet débouchant sur un plan d'action validé par le Conseil d'Administration
- Mobilisation des équipes sur les parcours des résidents vieillissants débouchant sur un renforcement des relations partenariales avec les EHPAD associatifs du secteur et concrétisé par des admissions
- Redynamisation du travail avec les IME autour du parcours de leurs sortant débouchant sur des stages et des admissions

PROJETS & PERSPECTIVES

- Réorganisation de l'équipe de direction avec l'arrivée d'une chef de service pour le FAM et un mi-temps de secrétariat. Il y a désormais un chef de service dédié au FOH
- Organisation de temps de travail et de formation autour des bonnes pratiques professionnelles avec le CREAI
- Mise en oeuvre d'actions relative à la gestion de l'absentéisme et des remplacements
- Amélioration de la communication interne et externe
- Travail autour des écrits professionnels et des projets personnalisés en lien avec le déploiement du dossier électronique de la personne (OGIRYS)
- Amélioration les processus d'admission,
- Redynamisation de la coopération avec les familles
- Renforcement des partenariats avec la psychiatrie,
- Développement du maillage et des initiatives avec le tissu local (mairie, associations.)
- Restructuration du FOH en entités d'habitat plus petites
- Réorganisation de l'accompagnement centré sur l'habitant et le groupe d'entité
- Mise en oeuvre d'un projet d'activité plus orienté vers l'inclusion l'autodétermination
- Election du nouveau conseil de vie sociale
- Montée en puissance du partenariat avec CH Marius Lacroix à travers l'intervention de leur équipe mobile sur le site de Bouhet et mise en place d'échange résidents/patients.
- Sécurisation du circuit médicament mise en oeuvre grâce aux nouvelles solutions mis en place par la pharmacie partenaire
- Finalisation des diagnostics TSA des résidents avec le CEAA (Handeo et DIA)

FOH Horizon Le Thou

Territoire Rochefort Saintonge

22 Rue de La Motte Blanche
17290 LE THOU
05 46 56 47 11
foh.lethou@unapei17.org



Nombre de places (agrément).....	28	Nombre de personnes accompagnées	27
Nombre de places accueil temporaire.....	1	(au 31/12/2022)	
Nombre de places accueil temporaire.....	1	Nombre de personnes accompagnées	
Financement du Conseil Départemental		accueil temporaire (au 31/12/2022).....	1
		Nombre de salariés au 31/12/2022 :.....	19,22 ETP

Activités principales

Le **foyer de vie Horizon du Thou** accueille et accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés). Cet établissement est financé par le Conseil départemental.

OBJECTIFS & DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité en référence aux besoins universels (besoins physiologiques, sécurité physique et psychiques, appartenance, estime de soi et considération, épanouissement).
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie et proposer les adaptations, les soutiens, les appuis pouvant compenser son handicap.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel qui peut soutenir la personne dans sa vie.
- Permettre à chaque personne de trouver sa place dans le groupe social, d'assumer un rôle social qui lui soit propre, d'acquérir des responsabilités et de la reconnaissance de la part de ses pairs.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et favoriser le développement d'une image positive d'elle-même afin qu'elle ait le sentiment d'appartenir à la communauté sur la base d'une réelle participation.
- Agir sur les facteurs physiques, sociaux, environnementaux qui pourraient faire obstacle à son intégration sociale.

FAITS MARQUANTS

- Gestion COVID : adaptation de l'organisation, gestion des risques sanitaires et des besoins majorés en ressources humaines

PROJETS & PERSPECTIVES

- Poursuite de l'élaboration du projet unité
- Poursuite du déploiement de l'usage du logiciel OGIRYS
- Organisation d'un nouveau Marché de Noël
- Organisation d'un nouveau séjour Roulotte en interne
- Participation et organisation d'évènements festifs inter-établissements et inter-associatifs
- Election CVS
- Accompagnement au départ de deux résidents en famille d'accueil et gestion de deux nouvelles intégrations
- Arrivée de Daniel Almeida au poste de Directeur Adjoint de Parcours au 1er février 2022
- Poursuite de l'avancée du projet unités
- Convention avec deux équipes mobiles spécialisées dans les troubles du comportement
- Collaboration avec une socio esthéticienne et une sophrologue
- Organisation d'un séjour inter-établissements en Roulottes
- Organisation d'un séjour dans une ferme pédagogique
- Organisation d'une fête des familles avec gouter gourmand, jeux géants en bois et représentation de percussions
- Organisation d'un Marché de Noël au foyer ouvert au public
- Déploiement de l'usage du logiciel OGIRYS pour les transmissions et les projets personnalisés

MRS des Quatre Vents de Dompierre sur mer

9 Rue Sainte-Cécile
17139 DOMPIERRE SUR MER
Tél : 05 46 09 06 27



LA MISSION ET L'AGRÉMENT DE LA MRS

La **Maison de Retraite Spécialisée** accueille 33 adultes, femmes et hommes, en situation de handicap avec trouble du développement intellectuel. Le GCCSMS Quatre Vents qui gère la MRS regroupe l'ADEI, Tremä et l'Unapei 17.

La MRS offre un hébergement et des services adaptés permettant à la personne accueillie de maintenir et/ou de développer des liens avec son environnement. Les activités sont proposées dans le milieu ordinaire ou à défaut au plus près des conditions normales de vie.

Elle accompagne et soutient, dans le cadre de la vie quotidienne et sociale, des personnes dont l'avancée en âge nécessite une adaptation régulière de l'accompagnement aux besoins repérés.

Cet établissement est financé par le Conseil départemental.

LES GRANDS AXES DU PROJET

Offrir à la personne adulte accueillie, 365 jours par an, un accompagnement adapté et structuré lui permettant de :

- Maintenir son autonomie, son bien être personnel ;
- Maintenir et favoriser son intégration sociale ;
- Maintenir et développer des liens avec l'environnement.

À QUI S'ADRESSE LA MRS ?

Pour être accueilli(e) au sein de la MRS, il faut :

- avoir le statut de personne handicapée,
- être âgé(e) de 60 ans ou de moins de 60 ans et avoir une dérogation (à partir de 55 ans) délivrée par le service médical du Département,
- être demandeur du service,
- être valide, ne pas nécessiter de soins tels qu'ils nécessiteraient une orientation en établissements sanitaires ou médico-sociaux pour personnes âgées.

LES PROFESSIONNELS

La MRS Quatre Vents accueille 33 personnes accompagnées par 19 salariés (soit 17.3 ETP) dont :

- 1 chef de service,
- 3 maîtresses de maison,
- 4 surveillants de nuit,
- 1 éducatrice spécialisée coordinatrice,
- 10 AMP ou aide-soignant dont 1 apprenti



Merci !

Au conseil départemental de Charente-Maritime, et à l'Agence régionale de santé pour la confiance en nos projets,

à nos partenaires publics, institutions, mairies et collectivités,

à nos partenaires privés, aux entreprises clientes de notre ESAT,

à nos prestataires et fournisseurs pour leur contribution au bon fonctionnement de nos établissements.

aux entreprises ayant versé leur taxe d'apprentissage et qui soutiennent ainsi la formation et l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap.

à nos bénévoles, adhérents et aux professionnels de nos établissements.

à nos partenaires associatifs.

Merci à tous ceux qui nous soutiennent !

UNE PERSONNE, UN HANDICAP, UNE VIE, UN DÉFI,
ŒUVRONS ENSEMBLE !

www.unapei17.org

62^e Assemblée générale Unapei 17- Exercice 2022

RAPPORT D'ORIENTATION

Introduction

Au moment de vous adresser ce rapport d'orientation, il m'apparaît utile de l'articuler en respectant les trois objectifs principaux de notre association, tels qu'ils ont été énoncés lors de notre AG de juin 2022. Chacun pourra ainsi voir la logique de nos actions et de nos projets et ce vers quoi ils tendent.

1/ Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie

L'approche de l'accompagnement et la perception de ce qu'il doit être ont beaucoup évolué dans le courant de ces dernières décennies.

Si la société dans son ensemble semble être en pleine mutation, il en va de même pour le secteur du médico-social.

L'autonomie, l'auto-détermination et l'auto-représentation sont à la base de ces changements.

Ces mots ont un sens bien précis que nous devons articuler sur le terrain avec les personnes en situation de handicap. « Rien pour nous sans nous », c'est la devise de l'association d'auto-représentants des personnes en situation de handicap qui s'appelle Nous aussi. Cette devise semble être parfaitement appropriée en l'occurrence.

Ces changements sont profonds et nous nous devons de continuer à les renforcer en étant collectivement source d'idées et de propositions innovantes, afin de les traduire sur le terrain par un accompagnement de qualité.

La réécriture des projets d'établissements et services devra être l'occasion de formuler, puis de mettre en œuvre, cette intelligence collective au service des personnes en situation de handicap.

Les partenariats avec l'Education Nationale se développent, de nouveaux dispositifs de scolarité ont été créés ces dernières années. Nous nous réjouissons qu'ils existent et que nos jeunes puissent en profiter, mais nous devons être vigilants à ce qu'ils soient intégrés et accompagnés de manière bienveillante dans ces contextes. Nous sommes particulièrement sensibles aux remontées sur la maltraitance, nous alertons de ces faits sur le site #jaipasecole créé par l'UNAPEI-nationale sur ce sujet.

Nous finalisons le projet « Répit 365 » opérationnel dans les semaines à venir.

Projet d'offre de répit à l'attention des enfants et des adolescents en situation de handicap, de leurs parents et des proches aidants comme pendant de l'inclusion.

Le projet de restructuration du site de Bouhet, suite à un audit très complet et grâce au travail de réflexion très important fourni par les cadres, est désormais bien avancé. Nous sommes en attente des décisions de l'ARS et du Conseil départemental sur une éventuelle augmentation de places sur le FAM.

Concernant le projet d'extension de 14 places sur le site du foyer de vie de Surgères, nous avons proposé 4 projets différents et innovants au Conseil départemental. Mais celui qui a été retenu n'est pas le plus ambitieux des 4. Le Conseil d'administration et la Direction ont donc décidé de travailler sur le projet de 10 places classiques et de 4 places pour personnes plus autonomes.

Au moment où j'écris ces lignes, les personnes accompagnées par le SOJ de St Ouen d'Aunis et celles habitant la maison « Château Brain » prennent leurs nouveaux quartiers dans les locaux agrandis du Bonnodau. Locaux que nous inaugurerons prochainement.

Enfin, le projet des ESAT, « Une vie après le travail », se développe par la mise en place de formations pour les professionnels, afin de leur permettre de mieux accompagner nos travailleurs vers une retraite bien méritée.

Soutien à l'autodétermination et qualité de vie

Nous devons défendre et décliner à travers nos projets et des actions bien identifiées, les orientations stratégiques de l'Unapei

- Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie
- Accélérer l'évolution de la société
- Affirmer notre modèle associatif parental d'entrepreneurs militants

2/ Accélérer l'évolution de la société vers un modèle solidaire et inclusif.

L'engagement de l'Unapei17 doit rester entier devant l'urgence pour la société d'évoluer vers un modèle plus solidaire et inclusif.

Il nous faut absolument continuer à répondre à cette mission en proposant des projets innovants à nos financeurs, même au risque de n'être pas compris car trop novateurs. Je reste cependant confiante que cela finira par avoir un impact, car ils seront, comme nous, amenés à évoluer.

Continuons à interroger les personnes en situation de handicap sur leurs besoins et leurs envies. Ils ont plein de choses à nous dire.

Notre commission « Accessibilité » existe depuis maintenant 2 ans. Elle constitue un moment fort où toutes les parties se retrouvent, les personnes en situation de handicap, les familles, les administrateurs, la direction et les professionnels ! C'est vivant et enthousiasmant !

La Commission « Vie affective, sexuelle et parentalité » permet de faire remonter de réels besoins et demandes provenant des personnes en situation de handicap comme des professionnels.

Ouvrons-nous sur la cité, proposons-lui nos outils afin que l'inclusion soit effective. Je suis persuadée que la société est demandeuse de ce type d'idées et de solutions.

3/Affirmer notre modèle parental d'entrepreneurs militants

Nous avons réussi à faire face à la pandémie. Cela a, cependant, entraîné de nouveaux comportements chez certains professionnels : démissions, choix d'avoir un statut d'intérimaire, avec moins d'engagement, des vacances selon les besoins personnels et non ceux du service, refus d'être référent d'une personne en situation de handicap et de prise de responsabilité. Ce modèle de travail à la carte, une sorte d'uberisation, peut éventuellement s'appliquer dans d'autres métiers.

Pour parler franchement, dans le nôtre, qui traite de l'être humain, cela a pour effet de déstabiliser le fonctionnement des équipes et surtout, ce qui est inadmissible, la vie de nos personnes en situation de handicap.

Je profite de l'occasion pour remercier d'autant plus les professionnels qui ont fait le choix de rester salariés de l'Unapei17.

Comme vous le savez, nos budgets sont soumis à des enveloppes contraintes que nous essayons d'optimiser, en ayant toujours à l'esprit le bien être des personnes accompagnées par l'Unapei 17. C'est un équilibre difficile à maintenir. S'y ajoute cette année une inflation galopante. Nos financeurs se sont engagés à en amortir les effets. Qu'ils en soient ici remerciés.

Pour affirmer notre modèle parental d'entrepreneurs militants, nous sommes et serons extrêmement attentifs à la consolidation positive de notre budget qui a été impacté, notamment, par le recours à l'intérim galopant.

Enfin, comment accepter que, dans une même entité, une catégorie de professionnels soit augmentée et pas les autres ? L'Unapei 17 est une association où tous les postes sont importants!

C'est en raison de cela que nous nous sommes engagés dans le collectif d'associations du Médico-social et Judiciaire qui lutte pour le SEGUR POUR TOUS. Plus de 100 associations ont rejoint ce collectif. Ce mouvement a débuté en Nouvelle Aquitaine et fait des émules partout en France.

Enfin, dans un environnement politique tendu et un contexte administratif en perpétuelle mutation, nous devons préserver la complémentarité, la confiance et l'engagement, facteurs clé d'une gouvernance associative intelligente et humaine.



GLOSSAIRE

AAH	Allocation Adulte Handicapé					
AEEH	Allocation d'Éducation pour l'Enfant Handicapé	CNCPH	Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées	GEVASCO	Guide d'ÉVALuation des besoins de compensation pour la SCOLARISATION de l'élève handicapé	
AESH	Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap	COMEX	COMmission EXécutive de la MDPH	GOS	Groupe Opérationnel de Synthèse	
AMP	Aide Médico-Psychologique	CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens	IEN-ASH	Inspecteur de l'Éducation nationale en charge de l'Adaptation et la Scolarisation des élèves en situation de Handicap	
ANAP	Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux	CRA	Centre de Ressources Autisme	IME	Institut Médico-Éducatif	
ANESM	Agence Nationale de l'Évaluation et de la qualité des Établissements et Services sociaux et Médico-sociaux	CRSA	Conférence Régionale de la Santé et de l'Économie	IMP	Institut Médico-Pédagogique	
APA	Allocation personnalisée d'autonomie	CTRA	Comité Technique régional de l'autisme	IMPPro	Institut Médico-Professionnel	
APV	Assistance au parcours de vie	CVS	Conseil de la Vie Sociale	MAS	Maison d'Accueil Spécialisé	
ARS	Agence Régionale de Santé	DAR	Dispositif d'Auto Régulation	MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées	
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	DI	Déficience intellectuelle	ME	Moniteur Educateur	
CASF	Code de l'Action Sociale et des Familles.	EA	Entreprise Adaptée	MRS	Maison de Retraite Spécialisée	
CAMSP	Centre d'action Médico-Sociale précoce	EMAS	Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation	PAG	Plan d'Accompagnement Global	
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.	ERP	Établissement Recevant du Public	PAI	Projet d'Accueil Individualisé	
CDCA	Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie	ES	Educateur(trice) Spécialisé(e)	PCH	Prestation de Compensation du Handicap	
CEAA	Centre d'Expertise Autisme Adultes	ESAT	Établissement et Service d'Aide par le Travail	PCPE	Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées	
CED-H17	Comité d'Entente Départemental Handicap Charente-Maritime	ESMS	Établissement et service Social et Médico Social	PIAL	Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisé	
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	ESS	Équipe de Suivi de Scolarisation	PPI	Projet Pédagogique Individuel	
CH	Collectif Handicaps	ETP	Équivalent temps plein	PPS	Projet Personnalisé de Scolarisation	
CIH	Comité Interministériel du Handicap	ETS	Éducateur technique spécialisé	PRS	Programme Régional de Santé	
CMI	Carte Mobilité Inclusion	FALC	Facile À Lire et à Comprendre	PJM	Protection juridique des majeurs	
CMP	Centre Médico-Pédagogique	FAM	Foyer d'Accueil Médicalisé	PTA	Plateforme Territoriale d'Appui	
CNSA	Caisse Nationale de la Solidarité	FH	Foyer d'Hébergement	PTSM	Projet Territorial de Santé Mentale	
		FDV	Foyer de Vie	QVT	Qualité de Vie au Travail	
		FOH	Foyer Occupationnel avec hébergement	RAE	Reconnaissance des acquis de l'expérience	
		FOJ	Foyer Occupationnel de jour	RAPT	Réponse Accompagnée Pour Tous	
		GCSMS	Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale	RBPP	Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles	
				RPS	Risques Psycho-Sociaux	
					RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.
					S3A	Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
					SAAJ	Service d'Accueil et d'Activités de Jour
					SAMSAH	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
					SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
					SDEI	Service départemental de l'école inclusive
					SESSAD	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
					SIPFP	Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle
					SEES	Services d'Éducation et d'Enseignement Spécialisé
					TDAH	Troubles du Déficit de l'Attention avec Hyperactivité
					TDI	Trouble du développement intellectuel
					TMA	Technicien Moniteur Atelier
					TSA	Trouble du Spectre de l'Autisme
					TND	Trouble du Neuro Développement
					UHE	Unité hospitalière pour enfants
					ULIS	Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
					UE	Unité d'Enseignement
					UEE	Unité d'Enseignement Externalisée
					UEMA	Unité d'enseignement en maternelle Autisme
					VAE	Validation des acquis de l'expérience

Retrouvez les informations et les actualités de l'association sur notre site internet

www.unapei17.org



Société



Éthique



Inclusion



Entrepreneurs militants



Accessibilité



Unapei

CHARENTE MARITIME - 17

www.unapei17.org

ZI les 4 Chevaliers
6 avenue Eric Tabarly
17180 Périgny
Tél. 05 46 27 13 60
siège.social@unapei17.org

